

上海聚科生物园区 月报

《聚科创业》编辑部

2012 年 4 月 第 5 期 总第 6 期

目 录

- ◆ 徐汇区第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛日前启动
参赛范围更广 支持力度更大 后续服务更完备
期待海内外生物医药创新创业者的热情参与
- ◆ 聚科生物园区创业导师与企业辅导员工作总结交流会举行
借助导师和辅导员的智慧推进服务工作
有导师建议以政府购买的方式解决在孵企业的共性需求
- ◆ 聚科生物园区举办职场压力管理培训
- ◆ 《徐汇报》报道聚科生物园区“海门”项目进展情况
- ◆ 聚科关港基地及刘君、周洪兵获中誉系统立功竞赛表彰表扬

◆ 2012 年上海将从 4 个方面深化创业导师各项工作

优化队伍 深化服务 扩大成效 强化品牌

聚科生物园区积极承办此次上海科技创业导师沙龙活动

◆ 行业海归相聚老约克

聚科联合生物谷举办海归联谊活动

◆ 马耳他政府官员再访聚科生物园区

寻求双方在生物医药方面的实质性合作

聚科将探索尝试在马耳他实施品牌和管理输出

◆ 【本月推荐】富优基尼：增产 30%带给每个人什么

◆ 5 月份活动预告

(1) 5 日，未婚白领青年交友联谊活动

(2) 8 日，比利时瓦隆州生物医药代表团 Bio-win 访问

(3) 10 日，第 14 届 BIO-FORUM “聚科之夜”活动

(4) 18 日，创业培训之“小微企业税收改革”

(5) 22 日，德国慕尼黑 Biotech M Cluster 访问

(6) 23 日（暂定），意大利领馆商务处处长访问

(7) 25 日，双创大赛培训之“商业计划书如何撰写”

(8) 25 日，奥地利领馆代表团访问聚科，企业项目对接

徐汇区第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛4月1日启动
参赛范围更广 支持力度更大 后续服务更完备
期待海内外生物医药创新创业者的热情参与

作为国内唯一聚焦指向特定产业的双创赛事，两年前，由徐汇区生物医药协会携手上海聚科生物园区联合主办的首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛，发掘、培育出了一批具有市场潜力的创新创业项目，推动了聚科生物园区生物医药企业的集聚和创新创业文化环境的营造。

2012年4月1日，在上海市徐汇区科学技术委员会、上海市徐汇区科学技术协会、上海市徐汇区金融服务办公室和上海科技企业孵化协会的继续鼎力支持下，两年一度的“聚科杯”生物医药创新创业大赛如期启动，目标直指国内档次最高、最具影响力的生物医药类创新创业大赛，并推进徐汇区生物医药创新创业大潮涌。

相对于成功举办的首届大赛，徐汇区第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛凸显出三大特点，即参赛对象不再局限于徐汇区，而扩大到面向海内外所有的创新创业者；二是支持的力度更大，创新组6名获奖项目将推荐入选徐汇区专利产业化项目，获得5~8万元的资金资助；三是后续服务更完备，创业组获胜项目可签约入驻科技创业苗圃和大学生创业基地，享受一定免租期的场地和办公设施、专职辅导员指导、企业开办、创业培训等完备的预孵化服务。

4月1日~5月31日，是大赛的报名阶段，可登录大赛官网（www.jkbp.com:8080/）在线填写报名表或至大赛组委会处领取（上海市桂平路333号6号楼2楼，联系人：陈萍、陈玲，电话021-54489815转612、615）。

6月1日~6月30日，是项目初选阶段；7月1日~7月15日，是项目修订阶

段；7月16日~7月31日，是大赛预赛阶段；8月1日~8月31日，是大赛决赛阶段；9月1日~9月30日，是项目推介阶段。大赛组委会将针对项目计划书撰写、企业知识产权管理、企业融资渠道及技巧举办相应的培训，详尽事宜请关注大赛官网或与组委会取得联系。

本次大赛还得到了上海徐汇科技创业投资有限公司、上海寅嘉创业投资管理有限公司、上海市大学生科技创业基金会、上海茂树股权投资有限公司、上海宋海佳律师事务所、上海汇成税务师事务所有限公司、上海通乾律师事务所、上海富石律师事务所、中国银行上海市徐汇支行等单位的特别支持。

在首届大赛举办过程中，我们得到了市区政府部门、兄弟单位、专家学者、知名企业家、科技创业家、媒体记者等的广泛关注和支持，得到了参赛单位和项目团队的积极响应。本次大赛我们期待大家的继续支持和参与，积极推动我国生物医药产业的创新和发展。

（《徐汇报》2012年4月16日03版作了相应的宣传报道）

延伸阅读

徐汇区首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛回顾

首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛于2010年7月份开始启动，历时近5个月时间，经过3轮激烈的初选、预赛和决赛，通过书面评审、项目陈述、现场答辩等多种方式，最终决出比赛名次。

决赛于11月26日进行，采用不公开陈述答辩方式，百分制，由7专业评委分别从项目陈述、现场答辩、整体表现等几方面进行现场评分，最终评选出创新组一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，分别奖励5万元、4万元和3万元；创业组一、二、三等奖各1名；另外对晋级决赛的其他创新创业项目，也颁发证书并给予一定的物质奖励。

创新组是面向从事生物医药及相关领域，职工人数在300人及以下，或年销售额3000万元以下，或资产总额4000万元以下的“专精特新”中小企业，并且项目符合参赛条件，企业社会形象良好。

创业组是面向未注册成立企业、拥有优秀科技项目并立志于创业的团队；对获胜项目，可享受上海市科技创业苗圃所提供的预孵化服务（3-6 个月），服务内容具体包括：提供相应的办公隔断，配备基本办公家具、电话和网络接入等；免费使用公共洽谈区、会议和培训场地等；所涉及的办公费用仅收取成本费（电话、传真、复印、打印等）；享受创业咨询服务（包括企业开办、财务金融、法律法规等）；对入驻创业苗圃的优秀科技创业计划项目，经市科委评审，将获得由市科委给予的不低于 5 万元的经费资助。

创新组一等奖获奖企业是上海莱博生物科技有限公司，其获奖项目是“低成本高收率工业化提取燕麦 β -葡聚糖”，该项目主要针对现有的燕麦 β -葡聚糖提取方法需要加入有机溶剂造成的成本高、能耗大、对环境有污染等问题，设计出一种新的提取技术，该技术具有纯度高和稳定性强、生产成本低、节能环保等优势。在大赛评审过程中，专家们对该项目给予了很高的评价，认为该项目技术具有较大的创新性，在节能的同时提高了葡聚糖的提取率、保障了产品性能，并且该项目产品的市场空间巨大，竞争优势明显，企业未来具有较高的成长性。

创业组一等奖获奖项目是复旦大学药学院院长朱依谆领衔的“心脑血管保护类新药益母草碱的研究与开发”，该药物将对治疗高血压、脑中风等心脑血管疾病具有显著疗效。朱依谆教授是复旦大学药学院院长、博导、“973”首席科学家、国家杰出青年基金获得者、国家重大新药创制大平台负责人、Life Sci. 副主编和 Biosci. Rep. 编委，他所领导的团队汇聚了包括国家杰出青年基金获得者、教育部跨世纪人才在内的 20 余人，在心血管保护及其药物开发和神经疾病的分子研究上已达到国际先进水平。

上海市科技创业中心副主任韩明远在颁奖仪式上高度肯定了此次活动和首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛的成功举办。他认为，大赛举办档次高，参赛项目多，参赛团队层次高，并希望“聚科杯”生物医药创新创业大赛能够在各方面资源的支持下扩展到全上海、乃至全国，打造“聚科杯”双创大赛品牌。

上海聚科生物园区创业导师与企业辅导员工作总结交流会举行

借助导师和辅导员的智慧推进服务工作

有导师建议以政府购买的方式解决在孵企业的共性需求

在过去两年多的专业服务体系构建过程中，聚科的创业导师和辅导员们就园区生物医药企业成长过程中的共性和个性进行深入的探讨，以解决被辅导企业面

临的各种问题。通过创业导师和企业辅导员良师益友般的指导和帮助，聚科生物园区不仅对企业的孵化服务更加有效，同时也加深了园区与企业间的联系，有效地推进了被辅导企业的快速发展。



为了回顾、总结聚科生物园区近 2 年创业导师和企业辅导员工作，讨论形成新的园区企业辅导员工作机制及方案，并为聚科今后发展出谋划策，4 月 6 日，在上海科技创新中心、上海科技企业孵化协会的支持和指导下，聚科生物园区召开了创业导师与企业辅导员工作总结交流会。李海林、陈爱国、宋海佳、方瑛、胡小龙等 28 位创业导师、企业辅导员及风投行业的特邀嘉宾参加了交流会。

针对创业导师和辅导员工作出现的问题，与会人员纷纷分享自己的思想和智慧。在讨论、形成新的《上海聚科生物园区企业辅导员工作推进方案》过程中，有创业导师认为，创业导师、辅导员不是全才，只是某一个专业领域的专家，大家相互之间要多交流，互相启发，互相学习，取长补短，充分发挥集体智慧和作

用，定期举行沙龙活动，群策群力分析被辅导企业的现状并提出解决的办法，同时为聚科生物园区的发展出谋划策。针对在孵企业的共性需求，应该主动寻求政府的扶持，以政府购买的方式解决。



有创业导师认为，聚科生物园区企业辅导员工作要有效地开展，关键在于工作机制的设计、机制的管理和机制的推动上，要设计更加合理的双赢机制、责任机制、目标机制、沙龙机制等机制，以公益心和务实精神加大工作力度。因此，建议聚科生物园区成立企业辅导员工作小组，企业服务部负责日常推进工作，聚科总经理助理为工作小组组长，组员由专职联络员和聘任的企业辅导员组成；同时，在过去经验积累的基础上建立企业辅导员与被辅导企业的联系制度，要求每位辅导员切实做到每个月至少通过电话、邮件沟通一次，每个季度至少走访企业一次，面对面交流，随时接受企业的咨询，及时了解企业的经营现状，协助企业解决遇到的难题。有要求，就要加大考核力度，以年度绩效评估结果给予企业辅导员一定的奖励，对连续 2 年不称职的企业辅导员可以适时予以解聘。



创业导师和企业辅导员工作是园区提升专业孵化服务能力的主要抓手，聚科将以创新的机制来保障、支撑工作的持续和成效，让导师和辅导员乐于参与，加

大工作力度，切实做出成效，帮助一批企业突破瓶颈，等到成长。作为以专业化见长的专业技术孵化器，聚科生物园区实施的是专业化的导师工作，追求的是专业化的指导服务水准，打造的是专业化的专职联络员队伍，以点线形成网络，带动园区整个面上的企业服务工作。

聚科生物园区举办职场压力管理培训

都市白领是典型的情绪劳动者，每天都将面对不同的人，形成各种压力事件。因压力而产生的不良反应，主要表现为焦虑、忧虑、抑郁、愤怒、过劳、神经衰弱等，以致造成身心疾病的困扰。给企业带来的直接表现就是：缺勤率上升、士气低落、效率下降、执行力减弱等。



为了预防和减少压力对员工个人和组织造成的消极影响，发挥其积极效应，

从而达到提升心理健康、增强工作绩效的目标，上海聚科生物园区特邀请刘素珍博士于 2012 年 4 月 12 日在聚科会议室举办职场压力管理培训。

刘素珍博士是解放军八五医院临床心理研究中心主任、上海市社区心理健康与发展专业委员会主任。她擅长心理学基础研究、临床心理咨询治疗、护理队伍及基层部队心理教育和心理学知识的科学普及工作。她曾任全军“八五”、“九五”和“自然科学基金”等科技攻关项目课题负责人，在精神创伤后应激障碍机理及防治的动物模型实验研究，内隐情感记忆、社会认知的研究方面有重大研究成果。2004 年 4 月，由刘素珍博士领衔的心理阳光工作室成立。近 8 年的工作中，心理阳光工作室深入各基层服务，举办各类心理辅导讲座 132 场次，听课人数近万人。

刘博士以心理游戏开场，迅速打破了学员之间的陌生感，令整个培训气氛变得轻松，使学员们敞开内心，做回最真实的自己。随后刘博士从管理学、心理学和医学的复合角度，从企业家、名人、白领和大学生（职场新人）等各个阶层，全面揭示了职场压力这一现代社会“隐形杀手”的真实面貌和不同阶层所面临的方方面面的压力，通过案例和行为的分析，介绍了职场压力的表现和自我评估工具，一系列缓解和释放压力的本土化策略和方法，以及组织如何通过压力管理运作提升绩效。

整场培训在轻松的氛围中进行，寓教于乐，学员们纷纷表示受益良多。（陈玲）

《徐汇报》报道聚科生物园区“海门”项目进展情况

2012 年 4 月 16 日，《徐汇报》03 版报道了聚科生物园区“海门”项目进展

情况，文章标题是《中誉公司引导园区内企业实现“产业梯度转移”》，原文如下：

本报讯（李莺）中誉公司依托聚科生物园品牌优势，尝试以“管理合作、服务输出”运营模式，建立海门生物医药产业园项目，引导聚科园区企业把部分生产、中试环节梯度转移出去，形成上下游产业链的联动效应，推动产业转型升级。

海门生物医药产业园项目总占地面积约 1600 亩，将分期开发建设，其中一期开发 400 亩，主要引进各类生物及医药类研发、中试及规模化生产企业。建成后的园区将通过提供人性化孵化场所和专业化管理服务，推动生物医药类中小企业的孵化成长，包括新药开发、诊断试剂等医药生物技术类企业，基因修饰、微生物生态产品等农业生物技术类企业，三废处理、节能环保等环境生物技术类企业。

目前中誉公司已与海门市临江新区签订合作框架协议，初步落实项目的前期规划、财务资金测算和投资分析，计划将该项目打造成集生物实验室、生物医药中试基地、商务楼和商业配套等为一体的综合型生物医药产业园区。

聚科关港基地及刘君、周洪兵获中誉系统立功竞赛表彰表扬

日前，聚科生物园区上级单位上海中誉企业发展有限公司下发通知，表彰 2011 年度上海中誉系统立功竞赛先进班组、先进个人和表扬个人。聚科生物园区关港基地获先进班组表彰，刘君获先进个人表彰，周洪兵获个人表扬。



2011 年，中誉系统各企业及职工紧紧围绕“品牌引领、规模推进”的主战略，团结奋进，开拓创新，齐力推进企业各项工作，在助力“科技徐汇”和发展现代服务业方面作出了积极贡献，圆满完成了“十二五”开局之年各项工作任务。为弘扬先进，倡导典型，激发和调动广大职工的积极性和主动性，经各基层工会组织遴选推荐和评选，决定表彰中誉系统 5 个先进班组、10 名先进个人和表扬个人 10 名。



2012 年上海将从 4 个方面深化创业导师各项工作

优化队伍 深化服务 扩大成效 强化品牌

聚科生物园区积极承办此次上海科技创业导师沙龙活动

4 月 19 日，由上海市科技创业中心、上海科技企业孵化协会主办，聚科生物园区协办的上海市科技创业导师沙龙活动在聚科 II 期隆重举行。市孵化协会姚

福根秘书长、市创主任助理严雄和 20 几位上海市科技创业导师出席活动，针对上海市科技创业导师今后的工作重点，畅所欲言，出谋划策，奉献智慧。



在聚科总经理助理朱正刚的引导下，导师们兴致勃勃参观了园区，了解了园区的规划布局，并深入到企业艾比玛特调研企业发展情况。在活动现场，朱正刚向导师们详细介绍了聚科生物园区的诞生背景、发展情况以及未来的规划目标。



市孵化协会秘书长姚福根详细阐述了 2012 年上海科技创业导师工作实施计划。他提出，2012 年，上海将继续深化导师各项工作，以“优化队伍、深化服务、扩大成效、强化品牌”为主要目标，并具体做好 4 项工作：一是聚焦重点行业，优化导师组成结构，扩大导师队伍，扩充导师力量，撬动导师资源；二是面向全市科技型中小企业，深化服务，溢出服务，创新服务形式，凸显服务成效；三是通过组织专题培训、挂职工作等方式，重点推进新建孵化器创业导师工作；四是统一导师宣传标识，设计导师个人标识，加强宣传，争取承办中国火炬创业

导师全国交流会，积极参与科技创新创业周等，多管齐下，强化创业导师品牌。



在听取姚秘书长的介绍后，导师们从自身专业的角度和经验，纷纷发言，抛出自己独到的建议。大家建议，上海创业导师工作要想充满活力，成为全国导师工作的领先地区，可以尝试新的运作方式，在坚持公益的同时，引进市场化的运作机制，让上海的创业导师工作充满持久而旺盛的生命力，孵育出一大批高成长性的企业，塑造出上海科技创业导师品牌。就聚科生物园区而言，我们将借助导师们的资金、资源、智慧，助力园区企业高速成长壮大。

行业海归相聚老约克 聚科联合生物谷举办海归联谊活动

春日沉醉，老梧桐树下，古董打字机旁，吴兴路边，一群在国外东闯西荡留学归来的朋友与那些盼着奔走异国的朋友，相聚话求职，聊创业，气氛浓烈温雅。2012年4月21日，聚科、生物谷联合举办了此次海归联谊活动。

出去还是回来，归来了，求职还是创业？各种机会，各种利弊，如何选择。国内专业科研与临床学术服务平台 MedSci 的总经理李欣梅博士，忆起 08 年刚从美国德克萨斯大学西南医学中心归来后，从求职的自主创业的一部奋斗史。从自己辛辛苦苦创建核心团队的被竞争对手的釜底抽薪，大病后的再创平台，当年的

苦与今天的事业小成的乐，往事历历在目。



在国外定居后，再回国创业的唯卓生物总经理胡小龙博士，谈及创业路，“痛并快乐着”。他十多年前在美求学，全家定居加拿大，回家却一直让他魂牵梦绕。归来，变卖加拿大房产，放弃当年抓虾钓鱼的闲逸时光，归国求职不顺，创业历经合伙人的撒手，一次并购惹上官司，债务缠身，整合各方资源，再次东山再起。胡小龙现在想起从那是开始，每一步都是“割肉”，或许只有当初如此痛的深，才能今天来之不易的快乐。



胡博士分享中特别感谢聚科生物园区为公司成长带来的巨大帮助，来自聚科

生物园区的朱正刚分享了聚科生物园区为创新创业者及海归人才带来的便利与支持。聊起对中小企业的支持，他们表示，聚科生物在这方面的专注度和扶持更具优势。

作为高端人才，海归在求职上有着更多的机会和选择。有国内学生物工程留美从事金融研读，归国就职生物信息公司朋友的分享，也有在瑞典学习如何就职制药巨头葛兰素史克，还有留学回来希望过着舒服上班族的分享…不过也有不同的困惑，从高中就去乌克兰，并在乌克兰博士毕业，面对行业企业工作语言英语不是俄语，求职过程中的尴尬困境。不少企业的高管给予建议，并且当即有企业欢迎他的加入。



相聚短，来日长。聚会后，各自又开始忙碌自己的事业。生物谷也将继续为医药生物行业朋友搭建更多的交流平台，以期帮助行业内的朋友走的更快。

（蒋杰）

马耳他政府官员再访聚科生物园区
寻求双方在生物医药方面的实质性合作
聚科将探索尝试在马耳他实施品牌和管理输出

4月18日，马耳他政府官员一行6人再次访问聚科生物园区，就双方合作事宜进行深入的沟通和交流。马方介绍了马耳他国家的一些情况。他们有2个岛屿，人口虽少但有2个机场，通讯、旅游业发达，劳动力工资成本较低，投资环境良好；目前正从过去的纺织业为重点转到金融服务业；生命科学产业即将成为另一个重点行业，研究内容主要包括基因制药、药妆、香水、生物技术等。马耳他政府税收非常优惠，作为贸易中转站，可以免收税。马方希望做“早起的鸟儿”，邀请聚科以及园区企业去马耳他发展或投资。



园区副总、总经理助理接待了来宾，并表达了2个观点：我们将鼓励中国的企业去马耳他发展；基于马耳他生命科学产业才刚起步，需要更多的管理技术支持，聚科生物园区希望能在那里为企业孵化服务。聚科将再去马耳他进行考察，进一步洽谈双方合作事宜。

（陆家凤）

【本月推荐】

富优基尼：增产 30%带给我们每个人什么

小到日常生活中的一份报纸，一张白纸，一副桌椅，一块地板，一张木床，一件乐器……大到国民经济中的铁路、交通、建筑、化工、纺织、军事、宇航等行业，木材都有着十分广泛的用途。我们的生活，时时处处离不开木材。

然而，随着经济的高速发展，我们对木材的需求在持续刚性增长，导致供需矛盾越来越突出。据统计，我国森林蓄积量仅占世界的 2.9%，远远不能满足占世界 22%的人口生产生活的需要。目前，世界人均年消耗木材 0.58 立方米，而我们每一个人只有 0.29 立方米。我国森林资源状况可以用 16 个字概括：总量不足、资源匮乏、无林可采、生态失衡。与此同时，我国有超过 18%的土地和超过 4 亿的人口受到持续增长的沙漠化威胁。

面对诸多生态危机，生物技术应运而生。

2011 年，聚科生物园区 II 期入驻了一家为林业、生物发电及生物能源产业提供木质原料解决方案的生物科技企业——富优基尼。

该企业以桉树、杨树和沙生植物为核心对象展开研发，拥有很多专利及转化技术，其中的一个核心技术为“植物细胞壁改良技术”。该项技术可以应用于提高产量，改善纤维结构等多个核心领域，能平均提高桉树生物质产量 30%，同时可缩短轮伐期 1.5-2 年。为此，富优基尼中国研发中心正持续加大与中国林科院热带林业研究所的合作，直接参与和广西科学院的合作，并将在华南地区建设试验基地，拓展桉树遗传选育改良研究。

杨树和沙生植物代表着该企业的另一项核心技术，以保护植物免受严酷环境和病虫害危害为目标的植物抗性提高技术，主要包括通过现代生物技术提高植物对干旱、盐碱、冷冻及病虫害的抗性，使其能够在干旱荒地、盐碱滩涂等原来不能生长植物或产量极低的边际土地上生长。在这方面，该企业正与中国林科院林业研究所的项目合作及与北京林业大学开展的林木选育、改良合作。此外，他们还在继续扩大其在新疆的业务，在伊犁当地政府和林场的帮助下扩大田间试验和逐步建立人工林基地。今年，他们又和甘肃省治沙研究所合作，在位于腾格里沙漠和巴丹吉林沙漠交汇的民勤设立了沙生植物试验基地。

目前，富优基尼在新疆、甘肃等地的杨树、柳树和沙生植物（怪柳、沙柳、柠条、梭梭等）常规品种的田间试验正在按照计划顺利推进，以期筛选出高产高抗性的优良品种，作为日后大规模营林的品种资源及在实验室进行进一步改良的品种基础。同时，正从巴西、智利、澳大利亚等国家引进高产、抗冻的常规桉树品种，计划在国内不同区域试种，并通过杂交等传统培育手段培育出适合云南、湖南、四川、江西等区域种植的新品种，将国内传统种植桉树的区域（广东广西海南）进一步扩大北移。

这些意味着，我国现有林地的产量将大幅度提高，边际土地的利用率将同步提高，为生物质能源、生物燃料及生物基化工发展提供高效、可持续的原料供应，减少对化石能源的依赖，减少温室气体排放，同时改善种植区域的生态环境，发展绿色经济，推动绿色增长。

而对于我们每一个人，富优基尼的作用和意义也就预示着，将带给我们更绿色的环境，更新鲜的空气，更干净的饮用水，更健康的食物，更低碳的生活。

5 月份活动预告

(1) 5 日, “情定上汽, 聚科有约” 未婚白领青年交友联谊活动

本次活动由聚科生物园区和上海汽轮机厂共同举办;

时间: 2012 年 5 月 5 日星期六下午 1:00 至 4:00;

地点: 上海市金山区朱泾镇金廊公路 5088 号(五龙庙对面);

出行方式: 当天 11 时集合于桂平路 333 号 6 号楼大厅后, 有大巴接送;

联系人: 邵斐, 电话: 54489815

(2) 8 日, 比利时瓦隆州生物医药代表团 Bio-win 访问

(3) 10 日, 第 14 届 BIO-FORUM “聚科之夜” 活动

第 14 届上海国际生物技术与医药研讨会 (BIO-FORUM 2012) “生物医药技术与人类健康”、“生物技术与中医药创新” 专题分会 5 月 10 日在上海国际会议中心 (上海浦东滨江大道 2727 号) 举行。

当日专题分会对专业听众免费开放并提供 “聚科之夜” 招待晚宴。

请及时与我们取得联系, 联系人: 张怡莹, 电话: 021-64703239。

(4) 18 日, 创业培训之 “小微企业税收改革”

主讲: 王瑜 咨询电话: 54489815 (陈玲)

(5) 22 日, 德国慕尼黑 Biotech M Cluster 访问

(6) 23 日 (暂定), 意大利领馆商务处处长访问

(7) 25 日, 双创大赛培训之 “商业计划书如何撰写”

主讲: 陈爱国 咨询电话: 54489815 (陈玲)

(8) 25 日, 奥地利领馆代表团访问聚科, 企业项目对接

注: (2)、(5)、(6)、(8) 活动详情, 请咨询: 陶岑 021-34691111

Juke 聚科

上海聚科生物园区·月报 2012 年第 5 期 2012 年 4 月 30
日出版

责任编辑：周洪兵 陈 玲 邵 斐 陆家凤

电 话：021-54489815-613、615

电子邮箱：xbz805@jkbp.com