

上海聚科生物园区 月报

《聚科创业》编辑部

2012年10月 第10期 总第11期

目 录

- ◆ 2012 聚科创新颁奖盛典
暨徐汇区第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛决赛隆重举行
- ◆ 培育中国自主创新的产业群体
第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛揭晓
- ◆ 凝心聚力 协作共赢
上海聚科生物园区“部落之魂”天目湖团队拓展举行
- ◆ 天目湖拓展有感
- ◆ 区国资委内审科领导调研聚科生物园区
- ◆ 聚科园区组织 2012 年安全生产管理培训

◆ 聚科园区等 13 家单位发起成立“华东-长三角园区联盟”

◆ 澳门青年人才代表团来聚科生物园区参观交流

◆

◆ 活动预告

(1) 12月8日，徐汇区第二届生物医药专场招聘会

Juke 月报

2012 聚科创新颁奖盛典 暨徐汇区第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛决赛隆重举行

2012年10月17日，为了激发全社会对生物医药产业的关注，吸引更多生物医药领域的优秀人才到徐汇区创业，营造生物医药产业的资源集聚效应，促进技术与资本的直接对接，2012聚科创新颁奖盛典暨徐汇区第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛决赛在上海华美达新园酒店三楼兴园厅隆重举行。



本次活动邀请到了政府官员、创业导师、风险投资人、兄弟园区负责人、科技创业家、大赛获奖者、媒体记者 80 余人参加，并一起见证了徐汇区生物医药产业的创新活力。



两年一届的“聚科杯”生物医药创新创业大赛是国内唯一聚焦指向特定产业的双创赛事，经历 6 个多月的激烈角逐，基于蛋白表面表位的药物靶点开发平台建设、具有头皮护理功效的中草药活性成分筛选、安非他酮 24 小时缓释片美国专利挑战及国际化、唐氏综合征产

前无创检测试剂盒、时间分辨荧光免疫层析 POCT 检测系统的开发、循环拆分(S)-2-氯丙酸新工艺等 6 个创新项目,全自动革兰氏染色系统、科学知识管理系统(SKMS)、基于云技术的组学数据分析专用服务基站及信息交互解决方案等 3 个创业项目成功进入决赛,参加了大赛决赛。



决赛以公开陈述答辩方式进行,参赛者用 10 分钟陈述参赛项目,随后回答评委提问。3 位导师评审和 5 位专家评审分别来自于行业内的成功创业者、权威学术专家、领域内的资深研究员和资本界的投资人。评审专家分别就创新项目的企业简介、管理团队、项目概况、市场营销、财务分析、文字表述等方面予以评分。其中有的项目经营模式有创新性,且前景广阔;有的项目有一定的营销基础,可行性很高;有的项目可行性较好,且技术可行,有开发前景。



新闻链接

培育中国自主创新的产业群体

第二届“聚科杯”生物医药创新创业大赛揭晓

原文刊载于 2012 年 10 月 22 日《徐汇报》03 版 作者张文菁

以聚集生物医药领域的创新创业人才群体、发展成为具备专业化研发和生产能力并具有国际化拓展能力的中小生物技术企业集群、共同形成适合中小企业群体良性发展的新兴生物医药产业链为愿景的聚科生物园区成立十年，坚持不懈地为入驻企业培植创新创业的土壤，10月17日，第二届创新创业大赛决赛暨2012聚科创新颁奖盛典举行，6个创新项目和3个创业项目参加了决赛。

上海市创业投资行业协会秘书长钱维镛等8位业界专家和投资人担任评委。创新组获奖项目将推荐入选徐汇区专利产业化项目，获得5-8万元的资金资助；创业组获奖项目可签约入驻科技创业苗圃和

大学生创业基地，享受一定免租期的场地和办公设施、专职辅导员指导、企业开办、创业培训等完备的预孵化服务。

据悉，两年一届的“聚科杯”生物医药创新创业大赛是目前国内唯一聚焦特定产业的双创赛事，由上海聚科生物园区携手徐汇区生物医药协会联合主办。基于蛋白表面表位的药物靶点开发平台建设、全自动革兰氏染色系统的产业化两个项目分别获得创新组和创业组一等奖。

凝心聚力 协作共赢

上海聚科生物园区“部落之魂”天目湖团队拓展举行

为营造更好地园区文化氛围，加强园区各企业间的共同融合，提高企业间的合作与共赢，共同营造良好的园区文化，在自然环境中放松身心、缓解压力、激发对工作生活的热情，上海聚科生物园区于2012年10月26日、27日组织园区企业及部分友好合作单位举办了以“部落之魂”为主题的团队拓展活动，经过两天一夜，天目湖拓展活动圆满结束。



26日早上7:00，参加此次拓展活动的107人准时踏上去天目湖的旅程，在车上的小小手指操将大家的热情带动起来，经过3个多小时

时的车程终于到达目的地，总教练王老师直接引出此次“部落之魂”主题，并将部落分为 8 个组，进行简单的小热身。



下午，进入“群雄逐鹿”阶段。开始的游戏是群龙取水，这个游戏简单却蕴含着丰富的内涵，不仅是考验一个团队协同合作精神，更考验大家对队友的信任度，最终每个队都完成地很好，更有队伍仅用 1 分钟就完成了 10 个人每人取一瓶水的任务，喜悦之情不言而喻。后面是“狭路相逢”游戏集合，有哑人筑塔、灭菌先锋、鼓动人心、



智取甜蜜，下午的时间在激烈有趣的游戏中匆匆流逝，大家每次游戏后都有激烈的讨论，总结得失，吸取教训，抒发感想……大家从陌生

渐渐培养起默契，建立起友谊，并给予了队友高度的信任和肯定。



晚上的“疯狂市场”，说“疯狂”绝对是名符其实，游戏中意外不断，王教练一身令下各部落财务就要抢着到“银行”交“出场费”，有时需要部落所有人加入“抢钱”中，有时需要大家即兴唱歌，更有队伍表演了最近比较火的江南 style，将大家的热情点燃，纷纷加入到舞蹈队伍中……本来预计 2 个小时左右的活动，经过 3 个多小时的激烈争夺才渐入尾声。



27 日，是寻找神谕的过程，也是 8 个部落大融合的过程，竞争中有着协作、共赢。上午我们来到了美丽的天目湖景区，在景区内寻

找神谕石的同时，要回答问题，有些是各企业的问题，有些是智力问答，更有专业知识问答，同时我们还可以观赏周围景点……



下午，神谕石最终找齐，全部拼接就组成我们整个大部落的神谕，8个部落大融合，寻找神谕的过程完成。最后的团队乐章是对我们心灵触动最深的，王教练通过声情并茂的演讲，配合着舒缓的音乐，触动了我们的内心深处，对父母的依恋、感恩，对亲人的思念、关怀，对朋友的真诚、信赖，对同事的协作、互助，对自己的疼惜、感激……



当我们在人生旅途中迷失自己而忘记自己的初衷时，我们需要停下来，看看自己走过的路，想想自己内心最真实的感觉，抚慰一下自己

麻木、疲惫的心，无论何时，都不能丢掉自己……



这两天，与其说是一次拓展，一场充满挑战的游戏，不如说是一场心灵的洗礼，在团队乐章中，多数人都因内心琴弦的触动而落泪，也在陌生人的拥抱中感受着一份温馨，相信通过这次活动，我们中有些人会停下来调整一下自己再上路；而有些人则会在旅途中走得更有动力、有激情；有些人则会休息一下，找回自己后才再次上路……

美好的时光总是短暂的，在大家意犹未尽时，两天一夜的旅程即将结束，在收获开心的同时，我们更结识了新朋友，领悟了人生哲理，天目湖之行圆满结束！（张淑芹）

拓展感悟

天目湖拓展有感

文/黄寅

金秋十月，秋风送爽。应张政委邀请有幸参加了“凝心聚力，协

作共赢” 上海聚科生物园区“部落之魂”天目湖拓展活动，之前也参加过一些拓展训练，所以并未意料到它将会带给我的体验。

前往天目湖的旅途一如往常是由睡眠占据着的，直到过了服务区教练兴奋地召集我们一起做操 “举起双手，弹出食指，biu！预备备齐。做早操 é i，做早操 é i，早上起来做早操 é i”。看似幼稚的口令，简单的肢体运动，对没怎么睡醒的我们仍旧是有一定难度的，好在一阵操练和被教练点名单独演示后大家都熟悉了不少。而我也既不幸又荣幸地作为全车唯一的黄姓队员被点名给大家演示了一把，所谓不幸是中国人传统的害羞内向所致，而荣幸嘛指的是对一个与大家交流和挑战自我机会的珍惜。

抵达目的地，整队集合，王大教头首次亮相，能力与能量的概念虽不新鲜，但强调了此次拓展训练的目的 挖掘大家的能量。能力可以学习，但能量是需要挖掘的。一切从打招呼的方式开始 “早上好！”“非常好！”喜欢这种充满活力的方式！然后是分组、风采展示。我所在的太阳部落与我之前参加许多活动所在的团队有着很类似的风格，那就是低调。这是所谓的物以类聚，人以群分吗？因此说实在的，当时也没期望着能获得理想的成绩，重在参与吧。

展示完毕，午餐过后，当别人在午休时，我们部落聚在一起研究活动手册中的各个项目和规则。大家争相发表观点，演练群龙取水。于是工夫不负有心人，我们在下午第一个项目群龙取水中以绝对的优势取得了开门红，周围的队伍又羡慕又惊讶。开门红对整个部落的士气大振，于是大家信心满满地进入第二个项目鼓动人心，八人同执一

鼓拍打皮球。这个项目比想象中难很多，大家练习许久还是难以做到八人执鼓如一人，最终也是以几球之差败给了对手。异地再战，智取甜蜜中我们拥有惊人的速度，但却忽视了质量，许多趟两三颗甚至一两颗的收获最终败给了速度远低于我们的对手。继续哑人筑塔，大家都卯足了一股劲。前期效果一直很不错，直到最后由于冗余信息的干扰让搭塔者手忙脚乱功亏一篑前功尽弃，而且对于大家都不能动手这一规则没有及时清晰的传达也导致大量犯规损失时间。三战全败，最后的灭菌先锋大家放手一搏，装菌运菌灭菌，这次大家吸取了智取甜蜜的教训，现学现用，提高速度的同时关注质量，不仅要运得快，还要尽可能多装水，最终我们取得了压轴胜利。

晚上的疯狂市场，在有过的实战经验的酋长的带领下，我们先期就找到其他部落与之交换信息，本想通过联合各部落获得信息后就能直接破解地图，后发现其实大家拿到的初始信息多有重复。于是在各轮市场竞标中不断地通过智力问答、风采展示、竞价、疯抢等各式各样五花八门的方式获得试错的机会。一条条路被堵死，最终的通道逐渐露出真容，气氛越来越紧张，真相马上就要浮出水面。我们通过与另一队的联合在一轮中就可以获得相当于两次的试错机会。最终我们通过智慧与合作赢得了第一名。不过在财产分配时出现些意外，与我们合作的队伍由于剩余财产有限与第二名有一定的差距，原本希望通过在财产统计后合理分配，双方都能获得利益最大化，结果却在教练一再的催促中预先上缴了全部财产丧失支配权，导致未能获得理想中的双赢。这时对方情绪激动与教练争辩，我方也过意不去与教练理论，

在这样一种情绪中教练提供了发言加分的机会，合作队伍因故未有人发言，我方队员也都表情凝重思绪万千。就这样错过了，错过了。事后想来，这时只要我方有队员上台发言并将加分赠予合作队伍，双方的负面情绪就都能及时消除，实现双赢。所以哪怕是遇到不顺心的消极的情形，也不要让自己过分沉浸其中，不然错过的可能会更多。

忙碌了一天，夜宵不仅是填饱肚子的方式，也是感受一个地方最好的途径。清炒白芹，溧阳小炒，简单的两道菜，味道却不一般。店主温暖的笑容，满满的茶水，充满着满满的热心与爱心，喜欢这片土地，喜欢这里的人。

第二天的寻找神谕石相比第一天的活动就有些波澜不惊了，一切都很顺利，而且无论身体条件如何，大家都没有落下，尽全力紧密地跟着大部队。如此齐心协力想必是第一天活动充分磨合的结果吧，最终也是顺利地获得耗时第二的好成绩。整个拓展训练太阳部落获得了第一名的成绩，此时深刻体会团结之力量。

到这里还没完，下午的部落之骨，族人之魂活动是个很神奇的体验，漆黑的屋子，舒缓的音乐，静谧的氛围，让自己用心去体验，体验与人交往时的主动性，经常是做分解正能量还是释放正能量的人。虽然带有较明显的心理暗示，对像我这样有很强防御机制的人难以攻破，但不得不说还是有很强的触动的，于我已是实属不易了。很多队员因为自己的经历和遭遇纷纷潸然泪下，但想必在体验伊始大家是万万想不到的，最初大家的体验应该多是害羞、自我防卫、好笑等情绪。而这种情绪的来源则是如同我发言时提到的无法相信。信任感是可以

带来安全感，进一步带来幸福感的。国人从曾经全盘接受的幸福感到今天全盘否定的不幸福，各种食品安全问题，不良官员的各种离奇事件，社会重利轻诚信，让大家习惯用一种怀疑的态度去看社会和自己周遭的一切。遇到新事物，第一反应是找茬是打击，而不是欣赏和鼓励。这可能也和中国传统的挫折式教育模式有关吧，而这又和中国庞大的人口及近代的落后挨打心理有关吧。但我们作为一个有独立思考能力的成年人，要勇于突破自己的枷锁和禁锢，不是天天在抱怨环境恶劣的同时去创造消极的氛围，而应当勇敢地传递正能量从改变世界一点点开始。就像这次的训练中采用的全是加分制而没有扣分，为的就是创造积极向上的氛围，虽然生活中我们不能事事鼓励没有问责，但我们可以适当地增加鼓励和赞美，减少抱怨和批判。写到这里，想到了我的签名 我是个需要爱的胖子，残酷的现实却让我瘦了。我要在我的爱的实验室研制出爱的干细胞，让所有人都感受到爱！

拓展训练只是短暂的两天，回到工作学习生活中还是会有很多问题。因为日子就是问题叠着问题的，并不是想通了就会万事亨通。只有活出那个劲儿啊，才能摆平那个事儿啊！真心希望我们每个人都能学会相信，收获幸福！

区国资委内审科领导调研聚科生物园区

2012年10月19日区国资委内审科领导来到上海聚科生物园区有限责任公司，就“国有企业预防职务犯罪”课题进行调研，与聚科公司负责人进行交流。



聚科园区总体的建设装修由业主方来管理，园区出租房屋的定价权由业主方定，聚科公司负责相关企业的洽谈、对接、引进，避免权力寻租的可能操作空间。聚科公司在固定资产采购前要提出采购申请，由公司相关部门对固定资产的购置申请进行审批。固定资产采购有询价机制，在采购询价时至少在三个及以上供应商中进行，降低利用职权收受贿赂的可能性。公司制定岗位职责，岗位职责描述清晰告知该岗位人员并签字确认，员工明确自己的岗位职责与分工，确保员工不出现超越违规的工作行为，保护员工和公司的利益。

国资委内审科领导认为国有企业的监督制度对于预防职务犯罪至关重要。内部教育、社会宣传、内心对于法律的敬畏都能营造一种社会氛围，让权力得到制约。制度及科技手段可以有效控制人性中的贪婪。科技手段能让贪腐人员在犯罪过程中产生难以消除的印迹，巨大的压力会迫使其中止犯罪。用好的科技手段管理比用道德引导更有

效。制度靠执行，执行的主体是人，中国社会是人伦社会，对人有深远影响，而科技手段是物，不受人伦干扰，可有效遏制贪腐的发生。

（邵海）



聚科园区组织 2012 年安全生产管理培训

根据《上海市劳动保护监察条例》规定，园区企业相关人员必须通过安全生产培训取得《安全生产管理资格证书》，实施持证上岗。因入驻聚科生物园区的有些企业没有安全资格证书，聚科园区特为园区企业统一组织 2012 年安全生产管理培训。



2012年10月24日，园区进行“生产经营单位负责人安全培训”和“安全生产管理人员培训”，10月29日进行“危险化学品安全生产知识培训”。本次安全培训共有62人参加，培训讲师是黄浦区安全生产协会华人俊老师和上海市职业安全健康研究院邵振良老师和曹诚老师。



针对单位负责人和安全管理人员的培训，华人俊讲师从安全责任、风险、举证和当前着手点4个方面全面讲解安全管理的要点，培训内容结合相关的新闻、图片进行讲解，在讲课同时进行问答互动。让在座的安全负责人深入了解安全检查的注意事项。

针对危险化学品的安全培训，曹诚讲师讲解了危化品的分类、易燃易爆性、毒性、腐蚀性、辐射性以及相关危化品的法律、法规、条例等。邵振良讲师详细讲解了化工过程的危险性分析及预防损失、消防安全技术、环境保护和职业卫生与防护等内容。（邵海）



□ 聚科园区等 13 家单位发起成立“华东-长三角园区联盟”

过去，由于园区数量少、模式新，一些园区先行一步，凭借着“政策优惠”和相对有限的资源，便能在“觥筹交错”间轻易签下入驻企业。

可是，随着近年来各类新型园区拔地而起，“政策优惠”红利渐渐被吃光，同时，由于缺乏沟通桥梁与合作平台，而市场不断扩大，单一园区所能提供的资源显得越发捉襟见肘。因此，如今若仅凭“单

兵作战”，即使园区老总在酒桌上喝得再多，也实难打动企业的心，使得这些园区的发展壮大受到了严重阻碍。



10月25日，兆联天下、聚科生物园区、海安创业中心、宁波大学科技园、蚌埠经济开发区、常州创意产业基地、徐汇软件基地等13家单位联合发起成立华东-长三角园区联盟，这不仅是一次“更大限度分享渠道资源、更高效满足企业需求”的尝试，还充分体现了加快“两头在沪、中间在外”企业上海积聚发展的精神。



海安商务局副局长汪晓炜坦言：“发展园区经济，已经无法简单地利用优惠政策和免房租等低成本代价，吸引到有价值的企业落户。

只有用心打造政务环境、服务环境和法律环境，才能提高园区吸引力”



其实，“华东——长三角园区联盟”成立的意义还远不止此。在今年的上海市委十届二次全会上，中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声在谈到加快转变经济发展方式时指出，要充分发挥上海优势，加快“两头在沪、中间在外”企业在上海的积聚发展。

上海市人民政府发展研究中心副处长周效门在成立仪式上充分肯定了“园区联盟”成立的重要性。“政府的职责是做好社会管理和社会服务，经济发展更多需要企业去做。我们看到，现在涌现出各种各样的联盟，而市场是需要‘联盟’这样的服务机构去推动。”周效门表示，园区联盟是个很好的平台，上海及上海的园区可以充分利用这个平台，突出上海的人才优势和信息优势，使得更多企业愿意“两头在沪、中间在外”。

澳门青年人才代表团来聚科生物园区参观交流

10月18日，澳门特别行政区青年人才代表团一行来聚科生物园区参观交流，园区团员青年与澳门青年才俊进行了积极互动交流，推介上海，了解澳门，建立友谊。



澳门青年人才代表团一行首先参观了伽蓝集团研发中心，感受东方文化与西方科技结合带来的感官冲击与享受。澳门代表团的青年们都比较活跃，仔细领悟了伽蓝集团关于以“汇聚全球力量、打造中国品牌”的经营理念，体验了不同产品带来的不同感受。随后，澳门青年人才代表团来到聚科会议室，观看了园区宣传片，了解了聚科的发展历程，了解了徐汇区生物医药发展历史，并与园区青年进行沟通交流。

此次交流活动增进了两地青年之间的友谊，更帮助彼此建立了良

好的沟通渠道。



□活动预告

✚ 徐汇区第二届生物医药专场招聘会

为搭建生物医药企业与专业人才的交流平台，徐汇区生物医药协会特于2012年12月8日(周六)，联同上海聚科生物园区在上海市人才大厦举办“徐汇区第二届生物医药专场招聘会”。

主办单位： 徐汇区生物医药协会 上海聚科生物园区

支持单位：

徐汇区科学技术委员会

徐汇区公共就业（人才）服务中心

上海漕河泾新兴技术开发区发展总公司

徐汇枫林生命科学园区、上海华东理工科技园

上海医药临床研究中心、中国科学院研究生处

复旦大学、上海交通大学、华东理工大学

上海师范大学、上海应用技术学院、上海中医药大学、上海海洋大学等

网络支持： 东方人才热线、上海人才网、中国化工网、生物产业网

特约媒体支持：生物谷

一、时间：2012年12月8日（周六）9:00~14:00

二、地点：上海市人才大厦（梅园路77号，近恒通路）

三、交通：地铁一号线（汉中路站2号口）、三/四号线（上海站站）、64、801、927、723、710、741、573、13、41、502、510、63、922等

四、参会须知：

1、参会企业须符合产业定位：医药生物技术类（新药开发、诊断试剂、疫苗开发、保健食品、现代中药、临床研究等）、农业生物技术类（基因修饰、微生物生态产品、动物医药等）、环境生物技术类（三废处理、节能环保等）、其他（生物信息技术、医疗器械、化妆品等）。

2、请参会企业于11月25日（周日）前，将营业执照、组织机构代码证以及填写完整的《参会登记表》加盖公章后，以电子邮件、传真或邮寄的形式反馈给园区，并电话确认是否收到以上材料。

3、对报名参会的企业，园区将进行必要的资格审核，不符合行业定位者将婉拒参会，敬请谅解。

4、招聘会统一提供展位，每展位配1张桌子、2把椅子、2瓶水、2份套餐。

5、展位配备电子屏一台，以展示企业招聘信息（故请完整填写《参会登记表》中的“招聘信息”），届时企业无需携带其他布置品。

联系人： 陈萍 邵斐

联系电话：021-34691109、021-54489815

传 真：021-34691102

会务邮箱：ping.chen1986@jkbp.com；feifei0119@jkbp.com

网站：www.jkbp.com（主页可直接下载邀请函）

邮寄地址：上海市桂平路 333 号 6 号楼 2 楼 邮编：200233

Juke 月报

上海聚科生物园区·月报 2012 年第 10 期 2012 年 10 月 31 日

出版

责任编辑：周洪兵 邵 斐 邵 海 张淑芹

电 话：021-34691105、54489815-613

电子邮箱：xbz805@jkbp.com