

营 造 集 群 创 新 生 态 环 境



聚科创业

为 创 业 铺 路 架 桥 让 成 功 更 近 一 点

2011年2月第1期 总第1期（创刊号） 2011年2月28日出版

www.jkbp.com

创业路上相伴成长

提高产业自主创新能力 加强生物企业交流互动

园区成功举办首届生物医药创新创业大赛

园区荣获“2010年度上海市科技创新创业服务先进集体”称号

莱博生物签订1000万元生物医药外包服务合同

新版药品GMP发布

在合乎法则中追求极致

记上海正根生物科技有限公司总经理 张立峰

研发费用加计扣除税收优惠政策该如何享受

封面人物：张立峰

8年来，聚科生物一直在不断探索，真诚服务于园区企业，身体力行着务实、创新的创业精神。聚科生物是我们漕河泾开发区的品牌专业孵化器，《聚科创业》是聚科生物多年创业文化的凝炼与传承，希望每一个人都关注她的成长，孕育她走向成熟。

——韩宝富 上海漕河泾开发区科技创业中心

创业离不开资源，衷心祝愿《聚科创业》能面向市场、沟通政府、牵手企业、联络资本、广罗人才，为广大创业者汇聚丰富而有效的创业资源。

——陈爱国 上海寅嘉创业投资管理有限公司

《聚科创业》创刊号的创办，是生物科技文化建设的一个重要窗口，它是传递信息、横向沟通、交流经验、宣传典型、活跃园区企业精神文化的平台，更将是加速融合各企业自身文化的载体。祝《聚科创业》越办越好！

——张立峰 上海正极生物科技有限公司

聚科园区是我们企业的家庭，创新是家庭的精神，文化是家庭的底蕴，《聚科创业》便是两者融合之家庭神韵。上海聚瑞生物技术有限公司贺《聚科创业》书神韵的，越办越好！

——上海聚瑞生物技术有限公司

聚科生物园区，是我们的加油站、可靠的大后方，是我们渔猎归来停靠的港湾，是我们的家园。内刊，会成为我们信息交流的平台，创业的情报站。

——朱文洲 上海尚优生物科技有限公司

提起聚科，就想到张总和孙总说的“园区就是为企业做好服务”，想到朱老师、正刚等园区同事的卓越工作……从入驻园区到即将回归大家庭，泰佳的每一步都离不开他们忙碌的背影……

我们才刚刚起步，路漫漫其修远兮，但泰佳相信，有了园区的后盾，我们无所后顾之忧只为迈步向前！

期待着与园区和《聚科创业》风雨同进，预祝《聚科创业》顺利启航！

——赵鲁松 上海泰佳生物科技有限公司

创业不是为了谋生，而是为了圆梦！

聚科生物园区和《聚科创业》将带领有梦想、有胆识、有毅力，富于创业精神、敢于挑战的人走上圆梦之路。坚信：梦想永远不会破灭！

——李岩 《华东科技》杂志

愿园区聚更多科技精英，造更多济世之才，始终领跑生物科技的前沿，推动园区企业迅猛发展！

——宋海佳 上海宋海佳律师事务所

在“十二五”开局之年 我们收获了《聚科创业》创刊号

创业路上相伴成长

上海聚科生物园区内刊创刊词

“为不安分的心，为自尊的生存，为自我的证明，路上的辛酸已融进我的眼睛，心灵的困境已化作我的坚定……”——刘欢《在路上》

从今天起，《聚科创业》内刊将与你共同见证，徐汇区生物产业的迅猛崛起和生物企业的快速成长。

还记得8年前，4个人，上海生科院的4000平米老旧办公楼，200余万现金，聚科生物园区艰难起步，艰辛创业。对于孵化服务生物技术中小企业，干劲十足的聚科人知其然，但不知其所以然。

迷茫成为了前进的动力。在迷茫中积累，在执著中成长，在同创业者相伴同行的路上，聚科人坚信：

创业，是造福个人、造福企业、造福国家的伟大事业，只要聚科人以提升孵化服务能力、聚焦服务创业者为己任，只要路上有前赴后继、源源不断的创业者加入，有各级政府部门和领导的倾力支持，有关注、关心科技创新创业和生物产业发展的有识之士的智力支援，聚科生物园区必将会帮助一批批生物技术企业获得快速成长，为区域产业发展、自主创新能力提升和区域经济发展贡献智慧和力量。

春华秋实，聚科从懵懂到成熟，已然成为徐汇区生物技术中小企业集聚地：据统计，园区属地企业总数达98家，生物医药产业集中度达到91%，莱博、孚科狮、安必生、博速、中科新生命、威智、优贝德、科利、唯卓、芝草，这些名字在业界耳熟能详。

聚科人没有止步于眼前的成绩。4.6万平米的桂林分园，将竭尽所能探索“创业苗圃+孵化器+加速器”的发展模式，强化完善“创业导师+企业辅导员+联络员”的孵化服务链，营造集群创新生态环境。自然堂、富优基尼、赛福、新煤化工设计院、百傲、嘉盛、威尔德因此相继入驻……

2011年，无疑是聚科生物园区的华丽提升、战略转型之年。

很幸运，《聚科创业》内刊就诞生于如此收获之年。创业者的期望，我们将谨记在心，时刻鞭策我们做得更好。我们的成长将继续与企业同步，与产业同行，我们的声音将为创业者而发，我们的使命在于帮助企业成长、壮大，营造更加完善的集群创新生态环境。

春天是播种希望的季节，我们聚科人已经开始精心播种，营造、倡导、践行创新创业文化，与创业企业同成长共进步，共同憧憬收获的喜悦。

准备好了，你我相伴，一起继续拼搏进取！

《聚科创业》编辑部
2011年1月30日

聚科创业

(内部刊物 交流平台)

2011年2月 创刊号

指导: 徐汇区科学技术委员会

徐汇区科学技术协会

上海科技企业孵化协会

支持: 上海中誉企业发展有限公司

中国科学院上海生命科学研究院

上海市徐汇区生物医药协会

承办: 上海聚科生物园区有限责任公司

协办: 上海宋海佳律师事务所

上海寅嘉创业投资管理公司

上海通乾律师事务所

上海汇成税务师事务所

上海道悦法律咨询有限公司

《聚科创业》编辑部

电话: 021-64703239

地址: 上海市漕宝路500号3号楼2楼 (200233)

传真: 021-54489815-616

投稿邮箱: xbz805@163.com

QQ: 58917028

MSN: xbz805@hotmail.com

网址: <http://www.jkbp.com>

园区企业联盟QQ群: 7552552

MSN群: group121306@msnzone.cn

目 录

创刊寄语 Sending word

卷首语 Preface..... 1

创业路上相伴成长

上海聚科生物园区内刊创刊词

焦点新闻 Focus news..... 4

生物医药产业集群创新效应显现

2010年上海聚科生物园区发展情况回顾

园区动态 Park news..... 7

提高产业自主创新能力 加强生物企业交流互动

园区成功举办首届生物医药创新创业大赛

聚科生物园区被评为上海市科技创业孵化器优良单位

助企业开拓思路扩展视野

2010年度园区创业导师和辅导员工作总结会举行

上海国际生物技术与医药研讨会企业孵化与园区

发展分会举行

聚科生物园区总经理召集并主持该分会

努力提升服务能力 给力企业未来成长

聚科生物园区创业者联谊会暨“专家门诊咨询”活动举行

上海“金蛋计划”聚集资源孵凤凰

上海科技企业孵化协会秘书长姚福根两次调研聚科园区

园区荣获“2010年度上海市科技创新创业服务先进集体”称号

企业资讯 Corporate information..... 12

园区4家企业获得2011年国家首批创新基金扶持

第2批项目申报截止时间为2011年4月10日

新煤化工设计院入驻聚科二期开门营业

中科新生命入选首批上海市专业技术服务平台

孚科狮一项目被认定为上海市高新技术成果转化项目

唯卓公司唾液酒精检测项目获得上海市科技进步二等奖

奥润微纳顺利通过德国客户ISO质量管理体系审查

莱博生物签订1000万元生物医药外包服务合同

上海蓝普亮相2010中国畜牧业暨饲料工业展览会

兆维科技参加第27届精细、定制及特种化学品展览会	
行业信息 Industry information.....	15
第十一届世界制药原料中国展将于6月在上海举行	
第二届中国（上海）国际疫苗大会与2011上海国际抗体大会暨展览会将于4月举行	
2010年中国十大公共卫生热点	
新版药品GMP发布	
成长故事 Growth story.....	16
在合乎法则中追求极致	
记上海正极生物科技有限公司总经理 张立峰	
挫败有因 Causes of failure.....	18
生物技术创新企业如何才能留住人才	
疑难诊治 Diagnosis and treatment.....	19
困惑9年的成长烦恼	
案例指导 Case instruction.....	20
用“干股”留住“骨干”：有限公司股权激励	
励风险与控制	
政策解读 Policy interpretation.....	22
研发费用加计扣除税收优惠政策该如何享受	
企业博客 Corporate blog.....	23
新西兰的湖与鸟	



管理故事 Manage stories	
用人之道	
鸚 鵡	
袋鼠与笼子	
致园区企业的一封信.....	3
《聚科创业》赠阅回执.....	24
《聚科创业》约稿函.....	24

致园区企业的一封信

园区各企业：

为了加强园区和孵化企业之间的联系和沟通，及时了解企业发展现状和需求，快速反应解决企业成长中的难题，同时帮助企业顺利享受各类政策、资源、平台的扶持，深化园区孵化服务，打造服务品牌，聚科生物园区正在建立园区企业联络员队伍，现将有关事项通知如下：

1. 每家企业指定专人（负责办公室或战略规划或项目申报等工作人员）成为企业联络员，保持与园区及时联络和顺畅沟通；

2. 请企业联络员加入园区建立的及时通讯群，MSN:group121306@msnzone.cn 或者QQ群：7552552；

3. 园区联系人：周洪兵

电话：13636481778

QQ：58917028

Email: xbz805@163.com

MSN: xbz805@hotmail.com

上海聚科生物园区有限责任公司

2011年2月22日

生物医药产业集群创新效应显现

2010年上海聚科生物园区发展情况回顾

63次技术平台服务, 15场次累计513人次专业培训, 3次国内外市场考察, 22个苗圃项目预孵化, 20余次创业导师辅导, 100%生物技术类企业, 累计150家孵化企业, 3家新认定高新技术企业, 20项申请专利, 4项授权专利, (见表1) 5家企业2040万元融资额, 2家国家创新基金资助企业, 9家市区创新资金资助企业, 5.9亿元总销售收入, 15家企业年销售收入过千万, 1500余个就业岗位……

这是聚科生物园区2010年在孵化绩效方面交出的一份靓丽答卷。

	企业数	企业收入(万元)	上缴税收(万元)	申请专利数	授权专利数
非孵化企业	38	45601	3273	20	4
孵化企业	64	13471	586		
所有企业	102	59072	3859		

表1 2010年聚科生物园区企业发展情况表

2010年, 是聚科发展历程中不平凡的一年, 是聚科生物园区启动品牌建设战略、实现跨越发展的起始年、转折年。历经8年的艰辛、淬炼和积累, 聚科生物园区因孵育上百家生物医药中小企业而成为徐汇区生物医药中小企业集聚地及生物医药产业集群创新地, 为区域自主创新能力提升、生物医药产业发展和区域经济发展积极推动, 贡献出一家国家级专业技术孵化器的智慧和能量。

一、实施品牌输出战略, 扩大孵化基地规模

在上级单位的鼎力支持下, 通过与上海桂林实业有限公司合作, 聚科生物园区成功实施品牌输出战略, 园区二期桂林分园新增场地4.6万平方米。园区集合自身专业服务、中小企业孵化、技术平台、高层次人才等优势, 利用中科院等无形资产, 把桂林分园定位为“孵化器+加速器”运作模式, 引进、培育企业主要聚焦于生物医药CRO企业、企业研发中心、企业销售总部、医疗器械企业及诊断试剂公司。

坐落于桂平路333号的桂林分园, 位于漕宝路以南, 中环线以内, 紧邻漕宝路500号基地, 按生物技术企业的发展特征划分为若干个功能区域, 同时配套有备用电源以及废水、废气处理装置, 其中废水的处理能力满足30吨/日。

历经1年的艰辛努力, “聚科”品牌效应显现, 孚科狮、赛福、富优基尼、博康、新煤化工设计院等单位与园区签订入驻合同; 伽蓝集团自然堂、莱博、百傲、听盛、兆维、希亚克、雁城、嘉盛、威尔德、海南中信、敬康、翰森、信旗、泰佳、科利、舒美、科爱等30余家企业也都已签订了入驻意向书, 产业集群创新效应进一步显现, 园区服务品牌美誉度、知名度得到进一步提升。

按照桂林分园定位预期, 到“十二五”期末, 在4.6万平方米的空间内将引进、培育50家左右的初创企业及中等规模的研发销售企业, 产值预计达到30亿元, 税收3亿元, 向社会提供就业岗位2000个。

在8年积累的基础上,桂林分园正在全力引进行业龙头企业和一批高成长性企业,探索“孵化器+加速器”的发展模式,营造生物技术企业集群创新的生态环境,孵育中国生物技术创新家和创新型企业。

二、建立标准化服务体系和流程,着力提升专业服务能力

(一) 完善园区自身管理制度,促进孵化服务人员成长

随着园区企业的不断成长发展,对园区服务人员提出了更高的服务素质要求。在时机逐步成熟的情况下,重新梳理、出台了新一版员工手册。新的管理制度更加系统、专业,有统一的规定和准则,要求员工在工作中按照新的规范与准则来统一行动。它在公司组织机构设计、职能部门划分及职能分工、岗位工作说明,专业管理制度、工作和流程等方面进行了详细的阐述,为公司管理制度体系正常运行提供了保障。

(二) 建立标准孵化服务流程,规范提升园区管理水平

为规范和提升园区的管理水平,提高服务质量、节能降耗增效益,并实现“专业化、国际化”的发展指导方针,园区制定了标准孵化管理服务流程。标准孵化管理服务流程从企业电话咨询关于入园事宜开始,到企业提交入孵申请表,办理注册,装修入驻,直至企业正常运营,每一步骤都有相应的流程和规范。同时,还为企业提供相应的创业培训(市场、技术、资金等)、财政扶持、项目申报等服务。所有的服务环节全部被打通,每个阶段都有专人负责,使园区的管理更加规范化、标准化,从而提高服务质量。

(三) 量身定制个性特色服务,促进园区企业健康成长

由于生物医药行业的高风险性特点,生物医药中小企业在发展初期面临着产品市场混乱、资金短缺等方面的困难。为早日帮助企业突破这些瓶颈,园区积极寻找科技服务机构,为孵化企业技术创新和发展提供个性化服务,使企业能够健康成长。园区通过举办政策交流、会展、考察、项目对接、专家咨询、成果展示等业务活动为园区入驻企业提供实实在在的服务,2010年园区共举办以上活动15次。此外,园区通过整合各方社会资源为企业提供发展机会,为企业的创新需求提供专业的解决方案。2010年,“上海聚科生物园区投融资服务平台”继续运行,“创业导师+专业孵化+风险投资”的功能建设框架进一步完善,同时该平台的建立对于推动生物产业的进步,促进园区企业的发展发挥着非常重要的作用。

(四) 建立服务平台管理机制,提供技术服务降低成本

针对中小企业在创业初期普遍存在的资金短缺问题,为帮助企业节省资金,园区从2007年开始,筛选出4个公共技术服务平台,蛋白质组学平台、抗体平台、小型实验动物平台、药物制剂平台,并签订了公共服务平台共建协议。要求提供公共服务的企业对聚科园区内企业以最低成本价格收取服务费,并对园区企业在服务时间上优先安排执行,园区按合同金额给予一定的服务补贴。2010年为完善平台的管理机制,园区特地建立了平台服务的标准化服务流程,并对平台的服务进行跟踪和监控,确保平台服务的质量。截至2010年底,蛋白质组学平台为23家生物医药企业提供服务,抗体平台为22家企业提供服务,小型实验动物平台为9家企业提供服务,药物制剂平台为9家企业提供服务。平台累计服务合同费用达1152万元。

三、助跑企业拓展国际市场，大赛与联盟推动集群式创新

（一）“国际化助跑平台”为企业提供国际化市场拓展服务

园区针对性地开展以“国际化助跑平台”为目标的一系列专业化培训,以“国际价值、中国成本”帮助企业提高管理水平和国际化发展竞争力,提高研发型中小生物企业的后续国际化发展能力。2010年园区聘请专家6人次为企业进行专题培训,从园区企业密切关心关注的热点、难点问题着手,以各种实务问题为主线给企业进行深入、详实的讲授和探讨。

在做好国际化助跑培训的同时,园区还组织部分企业总经理去国外考察访问。2010年4月,聚科园区分别组织多名企业家代表赴韩国和日本考察当地生物医药产业发展情况。企业家代表与韩国LG生命科学株式会社和韩国生物协会的成员企业进行了生物技术方面的洽谈和研讨。拜访了韩国KIAT,了解该机构的组织机构、管理模式及工作方式,以及在北京、上海及青岛的办事部门及服务内容。与日本大阪医药品协会、大阪府商工劳动部商工振兴室就日本生物医药产业发展问题进行了深入的交流,随后日方邀请园区企业参加了2010年10月在大阪举行的中日生物医药交流论坛。

通过国际化助跑平台,企业在短时间内了解了国际行业发展趋势,准确把握了国际企业需求并与其进行合作,最大程度提升了公司形象,使企业的国际化竞争力及市场拓展服务能力再上一个新台阶。

（二）建立创新集群联盟，举行生物医药创新创业大赛

为进一步整合徐汇区生物医药产业的科技创新资源,不断提高生物医药产业的自主创新能力,充分发掘生物医药产业的资源集聚效应,在徐汇区科委、科协的倡导和支持下,由上海聚科生物园区等多家单位共同发起设立“徐汇区生物医药产业创新集群联盟”,以此来探索行之有效的“政、产、学、研”联动集群发展机制,合力推动徐汇区生物医药产业的创新发展。

首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛作为联盟的核心工作之一,于2010年7月正式开赛,此次大赛的目的是挖掘新的创业苗子,筛选好的创业企业,提高生物医药企业的创新力和凝聚力,营造创新创业氛围,从而引导相关产业基金、风险投资、天使投资参与企业创业,加速科技成果向现实生产力的转化。大赛决出创新项目6项,创业项目3项并于12月10日举行了颁奖典礼。

短短8年时间,上海聚科生物园区积极致力于推动和服务于区域内生物医药企业自主创业、集群创新,促进徐汇区生物医药产业集群发展,已然成为徐汇区生物医药企业集群创新的推动者、服务者。

未来十年、二十年,生物医药产业是国家和上海重点支持发展的战略性新兴产业,也是继网络经济之后下一个经济增长点的主要组成部分,面临着巨大的发展机遇,特别是“十二五”时期已经到来,继续推进生物医药企业集群创新、推动创新型徐汇建设,处于跨越发展期的聚科生物园区不可或缺,任重道远,使命必达。

提高产业自主创新能力 加强生物企业交流互动

园区成功举办首届生物医药创新创业大赛



2010年12月10日，由徐汇区生物医药协会、上海聚科生物园区联合承办的徐汇区生物医药外包产业发展交流会暨“聚科杯”生物医药创新创业大赛颁奖仪式在神旺大酒店二楼缘厅隆重举行。

在“徐汇区生物医药外包产业发展交流会”主题活动中，徐汇枫林生命科学园区办公室执行总监钱基敏女士发表了题为《徐汇区生物医药CRO企业现状与发展》的主题演讲。据介绍，徐汇区生物医药08、09年产值分别为80亿元和111亿元，其中09年生物医药服务外包产值为3.4亿元。上海寅嘉创业投资公司总经理陈爱国先生就生物医药外包服务业创业投资环境现状进行了阐释和趋势展望。他认为，CRO已成为一种新型的产业形态，具有资本价值，国外大型投资基金开始涉足中国，国内少量生物医药基金也已设立，但专业CRO投资基金尚需等待。

在首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛颁奖仪式上，徐汇区生物医药协会理事长胡涌先生向与会嘉宾通报了整个大赛情况。大赛得到了徐汇区科委、科协、金融办和上海科技企业孵化协会的联合支持，并于7月份正式启动，历时近5个月时间。经过3轮激烈的初选、预赛和决赛，通过书面评审、项目陈述、现场答辩等多种方式，最终于11月26日决出比赛名次。决赛采用不公开陈述答辩方式，百分制，由7名专业评委分别从项目陈述、现场答辩、整体表现等几方面进行现场评分，最终评选出创新组一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，分别奖励5万元、4万元和3万元；创业组一、二、三等奖各1名；另外对晋级决赛的其他创新创业项目，也颁发证书并给予一定的奖励。

创新组获奖企业代表上海莱博生物科技有限公司、创业组获奖项目代表朱依淳分别作了发言。上海莱博生物科技有限公司的获奖项目是“低成本高收率工业化提取燕麦 β -葡聚糖”，该项目主要针对现有的燕麦 β -葡聚糖提取方法需要加入有机溶剂造成的成本高、能耗大、对环境有污染等问题，设计出一种新的提取技术，该技术具有纯度高和稳定性强、生产成本低、节能环保等优势。在大赛评审过程中，专家们对该项目给予了很高的评价，认为该项目技术具有较大的创新性，在节能的同时提高了葡聚糖的提取率、保障了产品性能，并且该项目产品的市场空间巨大，竞争优势明显，企业未来具有较高的成长性。



创业组一等奖获奖项目是复旦大学药学院院长朱依淳领衔的“心脑血管保护类新药益母草碱的研究与开发”，该药物将对治疗高血压、脑中风等心脑血管疾病具有显著疗效。朱依淳教授是复旦大学药学院院长、博导、“973”首席科学家、国家杰出青年基金获得者、国家重大新药创制大平台负责人、Life Sci. 副主编和Biosci. Rep. 编委，他所领导的团队汇聚了包括国家杰出青年基金获得者、教育部跨世纪人才在内的20余人，在心血管保护及其药物开发和神经疾病的分子研究上已达到国际先进水平。朱院长的获奖项目在合适的时机将进入聚科生物园区的创业苗圃进行预孵化，并最终实现科技成果向生产力的转化。

上海市科技创业中心副主任韩明远高度肯定了此次活动和首届“聚科杯”生物医药创新创业大赛的成功举办。他认为，大赛举办档次高，参赛项目多，参赛团队层次高，并希望“聚科杯”生物医药创新创业大赛能够在各方面资源的支持下扩展到全上海、乃至全国，打造“聚科杯”双创大赛品牌。

聚科生物园区被评为上海市科技创业孵化器优良单位

2010年10月21日，上海市科委网上公布2010年度上海市科技创业孵化器考核评价结果，全市42家孵化器中38家考评合格。上海聚科生物园区作为生物技术专业孵化器，经过多年的努力积累，2009年在孵化环境、孵化服务、孵化效率、社会效益和管理创新等5个核心指标方面成绩突出，科技创业孵化公共服务和能力建设综合排名位列优良行列。

2009年，聚科生物园区专注于服务创业者和创业企业，专注于提升服务能力，专注于园区可持续发展，专注于园区服务品牌建设，继续坚持国际化、专业化的核心特色服务，以形成产业集群和创新集群效应。截至2009年底，聚科生物园区入驻企业达104家，比2008年增长20%，当年毕业企业7家；企业完成产值4.36亿元，税收3641.07万元，与08年同期相比约有20%增幅；园区租房率为98%，企业属地率86.4%；企业共申请专利19项，较08年同比增长50%，其中发明专利17项；企业专利数累计达73项，其中，2009年授权专利2项。

在孵化服务功能提升与创新方面，聚科生物园区想方设法拓展服务功能，提升专业孵化服务能力，专心地为孵化企业提供量身定制的深层次、个性化、国际化的特色服务；并根据自身生物技术专业孵化器的特征和优势，建立创业苗圃，积极酝酿筹办营造创新氛围、推动创业实践的创新创业计划大赛活动；同时引进了效率平台这个高效公共服务跟踪系统，提高服务效率，提升服务效应。

助企业开拓思路扩展视野

2010年度园区创业导师和辅导员工作总结会举行

为响应上海市科委积极推动创业导师行动计划,切实做好孵化服务工作,上海聚科生物园区联手国家级创业导师、市级创业导师和园区辅导员等专家,开展园区创业辅导员行动。目前,园区共有2名上海市创业导师,10名企业辅导员,并分别与园区13家生物医药企业一一结对辅导。

为更好地回顾、总结2010年度创业导师和辅导员工作,计划安排2011年工作重点,将导师工作做出成效、形成特色,2011年1月11日,园区2010年度创业导师和辅导员工作总结会在江苏吴江汾湖经济开发区行政楼会议室举行。来自于孚科狮、安必生、博速、科利、开绪、百泉、沛衡等企业的创业导师、辅导员参加了会议。

由于初创型中小企业的成长需要政府、园区共同的关注和支持,创业导师和辅导员要结合中小企业在成长过程中遇到的问题及成长时需要具备的条件,把握好关键点,着重服务。园区创业辅导员、副总孙健鸣提出,创业导师和辅导员要关心、帮助各自对接的企业,并在指导手册上做好辅导记录。园区入驻企业时有变动,创业导师和辅导员要根据企业变动调整辅导对象,进行一对一和多对一服务。

上海市创业导师、园区总经理张炯强调,创业导师和辅导员要帮助企业开思路、拓视野,从思维方式等方面,提高企业经营管理的层次,给企业提供方向性的建议。通过自身做企业的经验,针对不同的辅导对象,要透过表象看实质,拉近与企业的距离,主动给企业提供帮助,既要有经营管理方面的,还要有个人生活方面的。园区有部分企业从事化学研发,现在环保压力大,企业经营发展模式要转型。2010~2012年,政府对临床外包企业进行补贴,园区将在补贴形式、内容等方面做更多创新尝试。在新的一年里,上海聚科生物园区将计划增设2~3名创业导师,并对辅导方式、方向、手段进行改进和提高。

上海国际生物技术与医药研讨会企业孵化与园区发展分会举行

聚科生物园区总经理召集并主持该分会

2010年11月9日,第12届上海国际生物技术与医药研讨会开幕。本届会议围绕“加强技术创新,发展新兴产业”主题,邀请近百名国内外业界人士发表演讲,沟通国内外生物医药技术的最新动态和发展趋势,进一步推动上海生物技术与医药产业化发展。徐汇区副区长鲍炳章出席开幕式并致辞,重点介绍了徐汇枫林生命科学园区发展现状和发展规划。

由上海聚科生物园区总经理、上海医药临床研究中心副总裁张炯主持的“企业孵化与园区发展”分会于11月11日举行,邀请到了德国海德堡市副市长、海德堡生物科技园区前总裁Klaus Plate,上海张江生物医药基地开发有限公司副董事长、总经理王兰忠,西班牙巴塞罗那生物医药园区(Biocat)总裁Montserrat Vendrell,法国巴黎基因谷总裁Eric Lameignère,徐汇区枫林生命科学园区发展办公室执行总监钱基敏等国内外医药行业协会、政府科技部门、知名生物医药产业园区负责人,就新兴科技企业的孵化与发展的成功经验展开交流,并就政策与未来发展展开讨论。

努力提升服务能力 给力企业未来成长

聚科生物园区创业者联谊会暨“专家门诊咨询”活动举行

12张美国原料药证（泰亨）、2项上海科学技术进步奖（唯卓）、新认定3家高新技术企业……无论是对于企业，还是对于园区，2010年是收获累累硕果的一年，是值得分享喜悦的一年。

12月24日下午，在聚科生物园区河边会议室，近60名创业者及企业员工，欢聚一堂，回顾过去，畅想来年，在抽奖互动游戏中，分享彼此的经验、人脉，相互激励，交流合作，共同成长。

园区副总孙健鸣首先对来宾、对园区企业表达了感谢之意。他感谢大家一直支持聚科，追随聚科，和聚科在一起共同成长；对企业、对创业者、对企业的员工，包括对聚科员工，他都怀着十分的敬意和谢意；同时，对所有企业取得的成绩表示衷心的祝贺。



在抽奖联谊活动中，大家参与热情高涨，场内气氛高潮迭起。创业者、企业员工、企业辅导员纷纷发表获奖感言，表达了在园区创业或服务的切身感受：

“有个家庭一样的感觉，有什么困难，有什么问题，有什么烦恼，都可以找园区来帮助解决问题”；“在聚科非常高兴，聚

科为我们企业创造了非常良好的发展环境”；“做同样的行业，大家在一起交流，对建立人脉关系很有帮助，大家可以一起发展，实现共赢”；“企业在金融方面有任何的需求，我们将竭尽全力提供最优质的金融服务，助大家一臂之力”；“他们的服务很给力，我们的成长也很给力”……的确，所有成绩的取得，不仅凝结着创业者大量的投入和心血，也是园区不断提升孵化服务能力、工作取得实效的集中体现。

在联欢之余，园区利用难得的交流机会，精心准备，力邀融资（上海银行、中信银行）、法律、知识产权、财务、项目申报（政策资金申报）等方面的辅导专家，为在场的创业者奉献了一场“专家诊断”式的服务咨询活动，给力企业未来成长。

上海“金蛋计划”聚集资源孵凤凰

上海科技企业孵化协会秘书长姚福根两次调研聚科园区

在不到一周的时间里，上海科技企业孵化协会秘书长姚福根两次带队来到聚科，聚焦关注园区内的企业发展情况。众所周知，上海有18个区县，50余家孵化基地，几千家科技型中小企业，聚科园区又是靠什么吸引了孵化协会领导的目光并引起他们的重视？

在第一次调研时，姚秘书长给我们带来了令企业兴奋的信息：上海正在实施“金蛋计划”，将聚集资源集中力量，扶持100家优质快速成长性企业，将其培育成科技小巨人企业乃至上市企业。为此，“金蛋企业”的遴选至关重要。在与孚科狮、安必生两家企业创业者深入沟通交流后，姚秘书长一行被园区企业的坚持创新和高成长性所折服，要求聚科园区继续推荐“金蛋企业”，市、区、园区三级联动以培育一批小巨人企业。

2010年8月4日上午，在唯卓公司的会议室里，企业创业者胡小龙博士详细介绍了企业的发展情况、当前遇到的问题和未来三年的发展规划。针对企业提出的诸多困惑和问题，姚秘书长建议企业申请徐汇区小额贴息贷款，尽快申报成为高新技术企业和徐汇区产业导向性企业，享受税收方面的优惠政策。

2010年度，聚科园区向上海市科委推荐了3家企业。鉴于园区生物技术类企业呈现出的高成长性，而下一轮革命又将是生物技术为核心，姚秘书长认为“金蛋计划”需要大力扶持的就是像聚科园区推荐的高成长性企业，汇聚资源、汇集智慧、集成服务，帮助一批企业成长壮大。

园区荣获“2010年度上海市科技创新创业服务先进集体”称号

2011年2月18日~19日，2010年度上海市科技创新创业服务年会暨上海科技企业孵化协会年会在上海绿地东海岸豪生酒店举行。上海聚科生物园区荣获“2010年度上海市科技创新创业服务先进集体”称号，园区服务人员马燕受到“2010年度孵化器及大学科技园火炬统计个人表扬”。园区在会议上作了题为“构建企业交流平台，推进市场服务创新”的发言交流。

本次会议对2010年度上海市创新基（资）金、科技小巨人工程、创新创业孵化服务等科技创新创业服务工作及科技企业孵化协会相关工作进行了简要总结，并提出了2011年度工作思路。上海市科技创业中心主任林旭伟作大会总结发言，强调“十二五”开局之年要建成更多孵化器，提升上海的创新创业精神；重点推进加速器发展、科技金融服务和国际孵化器“555计划”；提升上海科技创新创业服务站的协同合作能力，为进一步打造上海创新创业服务体系和新兴产业集群建设而努力。

园区4家企业获得2011年国家首批创新基金扶持

第2批项目申报截止时间为2011年4月10日

2011年2月25日,从科技部创新基金管理中心传来喜讯,聚科生物园区4家企业——上海孚科狮化工科技有限公司、上海皓化化工科技有限公司、上海奥润微纳新材料科技有限公司和上海泰佳生物科技有限公司获得了总额达210万元的无偿资助。

自1999年创新基金设立以来,聚科生物园区企业60余个项目得到资金支持,今年也是获得国家创新基金资助项目数量最多的一年,这充分印证了园区企业创新能力得到了显著提升,企业成长进一步趋好。已申请的这些创新项目中,绝大部分项目运行良好,企业的整体技术水平、技术创新能力、知识产权保护意识明显提升,使其得到超常规发展,在项目实施期间就产生了明显的经济效益和社会效益。

同时,创新基金不仅仅使企业及时获得了资金上的资助,而且增加了无形资产和有形资产的价值,提高了企业知名度和综合能力,同时还带动了巨大的社会资金投向企业,哺育了一批科技型中小企业群,推动促进园区形成更为良好的创新创业氛围。

2011年国家创新基金第2批项目申报截止时间为2011年4月10日,区县科委推荐截止时间为2011年4月15日。企业要根据科技部创新基金管理中心公布的《2012年度科技型中小企业技术创新基金申报须知》和《2012年度科技型中小企业技术创新基金若干重点项目指南》要求进行申报。上述《申报须知》和《项目指南》未公布前,请参照科技部创新基金管理中心公布的《2010年度科技型中小企业技术创新基金申报须知》和《2010年度科技型中小企业技术创新基金若干重点项目指南》准备申报资料。

新煤化工设计院入驻聚科二期开门营业

近日,聚科生物园区桂林分园首家入驻企业新煤化工设计院(上海)有限公司正式开业办公,标志着聚科生物园区桂林分园产业集聚实现了新年开门红。桂林分园4.6万平方米将集聚50家左右高成长性企业,已有10多家单位签订入驻合同,入场装修;另有30余企业签订了入驻意向书。

首家入驻企业新煤化工设计院是具有国家建设部颁发的化工专业甲级设计证书,国家质量监督检验检疫总局颁发的一、二、三类压力容器和压力管道设计证书,国务院发展与改革委员会颁发的工程咨询甲级资格等证书的甲级设计院。“新煤”是一所专业门类齐全的化学设计院,拥有一支专业配套、结构合理、技术过硬、作风严谨的设计队伍。

中科新生命入选首批上海市专业技术服务平台

上海中科新生命生物科技有限公司入选首批上海市专业技术服务平台并授牌“上海市蛋白质纯化与分析测试专业技术服务平台”。此次评选是上海市科学技术委员会根据《国家技术创新工程总体实施方案》、《国家技术创新工程上海市试点方案》以及《关

于组织评选上海市专业技术服务平台的通知》(沪科(2010)第385号)文件的相关要求,依照服务的数量、质量、行业领先性、社会影响力等综合排名评审而来,用于鼓励上海市最优秀的各类技术平台。

另外,2010年11月15日~11月18日,为期4天的“Luminex核酸及蛋白多重检测及微球偶联技术培训”在中科新生命举行,本次培训是Luminex公司在中国举办的首个技术培训班。培训主要针对现有luminex系列仪器的用户,分为核酸的微球偶联及检测技术和蛋白的微球偶联及检测技术两方面进行。通过专家的现场讲解和自己动手操作,学员们掌握了Luminex 技术原理、蛋白及核酸多重检测及微球偶联的整套操作技能,能够对常见的实验故障进行排除。中科新生命现已推出基于luminex平台核酸及蛋白多重检测的技术服务项目。

孚科狮一项目被认定为上海市高新技术成果转化项目

2010年8月,经上海市高新技术成果转化项目认定办公室、上海市高新技术成果转化服务中心的认定,孚科狮公司的聚 α -烯烃合成基础油项目被认定为上海市高新技术成果转化项目。该项目所采用的工艺和技术,是孚科狮公司具有自主知识产权的专利技术,填补了国内PAO合成技术的空白。基于此项专利技术,孚科狮生产的聚 α -烯烃合成基础油(PAO),无论纯度、外观还是内在化学结构以及其特有的物化指标,达到国内最高水平,技术指标可与进口同类产品媲美。

同时,孚科狮也被认定为上海市2010年第三批高新技术企业。申请认定为高新技术企业,可以享受税收优惠政策,即国家需要重点扶持的高新技术企业,减按15%的税率征收企业所得税。

唯卓公司唾液酒精检测项目获得上海市科技进步二等奖

通过长期的努力,上海唯卓生物科技有限公司与上海市公安局刑侦总队合作的项目“唾液酒精检测试剂的开发”获得2009年上海市科技进步二等奖。该项目历时4年,开发了唾液酒精检测试剂,推动了上海在全国率先制定唾液酒精检测的新标准,为道路安全的酒精检测提供了一种新的检测手段。项目过程中收集了大量的用户使用报告和详尽的技术资料。目前,新的国家标准已经出台,该公司正在规模化生产。

奥润微纳顺利通过德国客户ISO质量管理体系审查

2010年8月19~20日,德国客户Invitek公司对奥润微纳公司进行ISO9001质量管理体系现场审查。该公司R&D 负责人Hans博士和质量管理公司Birgit Thome-Kromer博士通过提问题、查记录、抽样的方式,依据ISO9001标准,从管理职责、文件资料 and 人力资源管理、质量管理、测量、分析和改进、销售、采购、生产和质控等多方面进行审查,出具了质量审查报告,奥润微纳被列为A级供应商,为其最高级别。

莱博生物签订1000万元生物医药外包服务合同

2010年是上海莱博生物科技有限公司快速发展的一年,12月,莱博生物签订了1000万元的生物医药外包服务合同。同年早些时候,6月22日,莱博被认定为高新技术企业,有效期3年;3月被广东省日化商会授予“自主创新型企业”称号;11月“一种低成本高收率工业化提取燕麦 β -葡聚糖的方法”获得首届聚科杯创新创业大赛创新组一等奖;3月作为参展商参加在上海举办的PCHI展会,将莱博的产品以及“美丽与健康”理念传递给社会。

在接受市科委主办的杂志《华东科技》记者专访时,莱博公司总经理李成亮就上海市生物医药产业“十二五”规划提出了自己的建议。他建议政府加大对健康产业特别是皮肤健康产业、功能性化妆品的支持,该产业投入小、产值大、无污染,远比生物制药市场大,完全可以再造一个生物医药产业。李总最后还呼吁,政府应倾向于支持产学研结合更为紧密的技术研发,提高研发产业化的效率,建议相关项目评审专家中多点企业人才的身影。

上海蓝普亮相2010中国畜牧业暨饲料工业展览会

2010年5月15~17日,由中国畜牧业协会、中国饲料工业协会和全国畜牧总站联合举办的2010中国畜牧业暨饲料工业展览会在北京召开,参加本次展会的各界代表达到6万余人。作为一家走在市场前沿,积极倡导绿色、环保、健康消费的预混料添加剂公司的代表,上海蓝普生物科技有限公司共展出八大主打产品,均为健康主题的积极体现。

兆维科技参加第27届精细、定制及特种化学品展览会

上海兆维科技发展有限公司作为参展商参加2011年2月7~10日在美国夏洛特举行的,由UBM主办、美国合成有机化学品制造商协会(SOCMA)支持的“美国精细化工展览会(InformexUSA 2011)”。该展览会是美国目前唯一的精细化工专业展览会,已成功举办了26届,在国际化工界享有盛誉。展品范围涉及定制合成、医药中间体、农用化学品、生物技术及生物制药、电子化学品、食品添加剂、胶粘剂、油漆和涂料、感光材料、香精香料、日用化学品、化妆品等精细和专用化学品,及其相应的合同研发服务,尤其是定制合成业务更是该展览会的突出特色。

另,兆维科技将参加2011年5月22日~25日在美国举行的寡核苷酸与胜肽技术与产品开发(TIDES)会议。

第十一届世界制药原料中国展将于6月在上海举行

“第十一届世界制药原料中国展(CPhI & BioPh China 2011)”暨“2011世界制药机械、包装设备与材料中国展(P-MEC China 2011)”将于2011年6月21日至23日在上海新国际博览中心举行。

CPhI China 2011展会同期将推出“2011世界合同定制服务中国展(ICSE China 2011)”，聚焦生物医药产业中发展最为迅速的外包服务，为医药行业中的制药公司、医药原料及化工中间体、制剂等相关生产企业、各类研发机构等的专业人士提供订单委托加工生产的贸易平台。而2011世界生化、分析仪器与实验室装备中国展已聚集了如Mettler-Toledo、Malvern、Hamilton、L.B.T、Akzo Nobel、Novasep、SiberHegner、Tegent、创新通恒、汉邦、泰林、申生、晟泽、申胜、一恒、艾杰尔等医药分析仪器和实验室装备领域的中外知名企业。

第二届中国国际疫苗大会与2011上海国际抗体大会于4月举行

由中华全国工商业联合会医药业商会、中华预防医学会、中国疾病预防控制中心主办的第二届中国(上海)国际疫苗大会与2011上海国际抗体大会暨展览会将于4月2~4日在上海光大会展中心举行。于2009年举办的首届大会共有54家企业参展。葛兰素史克、瑞士博尔纳、巴斯德、上生所、武汉所、科兴、华兰、泰凌、北京华卫骥、华北制药金坛生物、善诺等一大批中外著名疫苗制剂生产企业踊跃参展。同期进行了20多场高质量技术交流会。

2010年中国十大公共卫生热点

由公共卫生专家和传媒工作者组成的中华医学会公共卫生分会信息传播学组在京成立，该学组评选出2010年中国公共卫生十大新闻热点。十大新闻热点分别是：我国检测出“超级细菌”引起对滥用抗生素的关注、全球成人烟草调查中国部分结果发布引起对我国控烟成效质疑、废止乙肝体检再次引起社会对乙肝歧视问题关注、富士康员工14连跳引发对新时期心理健康关注、质疑奶粉致女婴性早熟、中国糖尿病患者人数达到世界第一、山西贴签疫苗引发对疫苗质疑、全国麻疹强化免疫提示公共卫生工作需要强化与大众的沟通、反式脂肪酸引起关注、呼吁食盐加碘问题的科学解释。

新版药品GMP发布

国家食品药品监督管理局2011年2月12日发布了《药品生产质量管理规范(2010年修订)》，2011年3月1日起新版药品GMP正式实施，新建药品生产企业、药品生产企业新建(改、扩建)车间应符合新版药品GMP的要求。本次我国新版药品GMP发布历时5年修订，比1998年版的标准有了很大提高，并体现与国际接轨，进一步提升行业门槛，提高了企业的软硬件标准、质量管理、人员配备、流程跟踪和风险控制等指标。

据了解，上一轮GMP改版直接淘汰了1112家企业。国家食品药品监督管理局药品安全监管司曾指新版GMP将使每家企业投入至少4700万元，“将致500家经营乏力的中小企业关停”。按医药工业平均利润率约9.1%计算，实施新版GMP，将付出中小企业约10年的经营利润。尽管有5年的过渡期，但高额的投入还是令部分中小企业难以为继。

在合乎法则中追求极致

记上海正极生物科技有限公司总经理 张立峰



不甘寂寞，承受压力，勇于挑战，享受创业带来的成就感，改变自己和一帮人的命运，这是张立峰和其他技术创业者一样具备的可贵品质和可以感受的创业激情。

——题记

光明正大，堂堂正正，合乎法则，合乎道理，追求极致，追求极限，这是张立峰做人、做事、做企业的理念和准绳，也是“正极”企业的文化内涵。

有着创业文化指引的“正极”，在张立峰的带领下，已经走过5个年头，并于2009年从孵化器成功毕业，走上了发展正轨，走上了快速成长的道路。今天的“正极”正面临着新的成长难题，但正如张立峰所说，难题即是“正极”新的发展机遇。让我们从头开始来寻觅“正极”的发展轨迹，细细品味张立峰的创业故事。

渴求激情 创业上路

现如今，政府正在大力倡导、鼓励大学生创业，以期创业带动就业，缓解大学生就业难问题。

而就大多数技术创业者而言，其实更多的是，首先拥有一份令人羡慕的工作，并在自己的领域内和岗位上做出了骄人成绩，事业、人生前景无限美好。但正是这些有能力、有激情的“骨干型”人才跨出了“铁饭碗”的门槛，门外的普通人难以理解、无法接受。

张立峰就是一名典型的技术创业者，大学毕业后他进入上海航天局，从事技术研发方面的工作。努力、用心的他获得了国防部科技进步三等奖，但耐不住寂寞的他还看到了自己未来平淡的另一面：没有上班的快乐，也没有成功的喜悦。铁饭碗的舒适、安逸没能留住他的心。

渴求激情、盼望干一番轰轰烈烈事业以体现自身价值的张立峰，在家人不同的声音中，听从内心的呼唤，走了出来，开始创建自己的事业，走自己的成长道路。家人的反对和建议是可以理解的，毕竟创业的成本很高，风险很大，需要付出的代价很大、很多。但生活激情、事业激情的释放，于创业者来说更为重要，好在家人仅仅提的是建议，最终决定权还在张立峰他本人。

创建于2006年初的“正极”，张立峰将其定位于一家专业从事新氨基酸及其衍生物、多肽、药物中间体的研发与销售、技术咨询与服务为一体的生物高科技企业，并能根据客户要求定制、研发生产相关的产品。目前，“正极”品牌已经在国内、国际市场得到了广泛的认可。

踏踏实实 稳步成长

“正极”是一家生物企业，一方面缘于张立峰大学所学专业，另一方面在于生物医药是朝阳行业，市场发展空间大，政策支持力度强。

因为有着良好的成长空间和发展前景，张立峰以踏实、稳重、厚实来践行、演绎“正极”追求合乎法则做强做大的成长理念。“正极”成立以来，一步一步地在做强，做踏实，张立峰并不希望一口吃成个胖子，那样基础不牢靠。一步一步，踏踏实实地走下来，速度可能会慢一点，但每一步都会走得很稳，走得放心。在稳健、踏实中，逐步建立、完善公司架构、管理制度、生产流程、人才队伍……

在中国，打价格战是件常事，但拼价格对中国人来说是一件非常惨烈的事情。可想而知，任何一家公司都需要挣钱生存，要打价格战，就得降低成本，而人员成本正在走高，原料又都在涨。

为此，张立峰制定了“正极”型的产品理念和策略，即研发、生产“高、精、尖”的、附加值比较高的产品。别人没有的，就去做，别人做的，就不跟别人去抢。在国内外行业内，“正极”由此获得了良好的知名度和美誉度，客户给予的极高评价是：产品质量绝对可以放心。

得益于成功的产品竞争策略，得益于踏实厚重的发展基础，“正极”于2009年成功从聚科生物园区孵化毕业，成为园区孵育出来的第20只金凤凰。（今年5月，这只金凤凰将入驻桂林分园加速器，加速成长，发展壮大）

扛住压力 打造品牌

相对于之前的“早九晚五”，走上创业路的张立峰感觉到了前所未有的压力，用他自己的话说，压力就不曾离开过他，每一天他都感觉到肩负的沉甸甸的压力和重任。

面对压力、重任和困难，张立峰很坦然，他很享受“没日没夜地工作”的感觉，也有着自己的看法：面对压力和困难，关键在于你如何对待；它们是始终存在的，把困难、把压力转化成机遇和动力是最好的心态和处事方式；每一天，我们都要有积极的心态去做人、做事；扛住了压力，克服了困难，抓住了机遇，企业就能够生存，就能够获得长久的发展。

让张立峰难以忘记的是，在刚刚与国外客户接触、打交道时，由于思维方式、意识形态方面的差异，双方在整个交货、收款过程中有着不同的认识和想法，他和员工都是摸着石头过河，慢慢地学，经常是几天几夜不睡觉，连续加班。累了，就到单位边上的宾馆休息一会，休息好了再来换班。创业没有上班、下班。为了产品可靠度、企业信誉度，大家心往一处想，劲往一处使。

至今，那家最初合作的外商仍然是“正极”最为重要的客户之一。去年，该客户送了一台苹果ipad给张立峰，还经常提出一些技术、市场和产品上的宝贵建议。这可以说是对“正极”品牌的最大肯定和认可。

为了共同的目标，一帮志同道合的人聚在一起，是缘分，需要彼此的珍惜。走上快速成长道路的“正极”急需补充新鲜血液，张立峰期盼合适的技术和销售人才能够加入团队，一起追求极致的事业和生活。

生物技术创业企业如何才能留住人才

【案例】

上海XX日化公司几年来，业务一直发展很好，销售额逐年上升。每到销售旺季，公司就会到人才市场大批招聘销售人员，一旦到了销售淡季，公司又会裁减销售人员。就这件事，公司销售经理曾给总经理提过几次意见，而总经理却说：人才市场有的是人，只要我们工资待遇高，还怕找不到人吗？一年四季把他们“养”起来，费用太大了。这样，该公司的销售人员流动性很大，包括一些销售骨干也纷纷跳槽。总经理对销售骨干虽然极力挽留，但没有效果。他仍旧不以为然，照着惯例，派人到人才市场去招人填补空缺。

随着销售旺季的到来，跟随老总多年的销售经理和公司部分销售人员集体辞职，公司销售近乎瘫痪。这时，总经理才感到问题严重。因为人才市场上可以招到一般的销售人员，但很难找到优秀的销售人才和管理人才。这时，该公司总经理才有些后悔，为什么以前没有下功夫去留住这些人才呢？同时，他也陷入了困惑，为什么开高薪骨干人才也不回头？那么，对于生物技术企业而言，到底得靠什么留住人才呢？

【分析】

人才是企业发展的第一资源，而人才流失是许多企业普遍头痛的问题，特别是对生物医药类创业企业而言，由于处于初创期，企业规模小，人员少，倾向于重视技术研发，以“事”为中心，而不是以“人”为中心来管理，在市场开拓、人力资源方面难免存在诸多问题，但造成这些问题的关键在于对人才的不重视，缺乏正确的人力资源观。

可以说，企业所有的问题都是围绕“人”的系列问题。创业企业要想留住人才，就要尽早树立科学的人力资源观念和经营战略观。现代人力资源观认为对人力的投入不是一项花费，是一项投资，并能不断产生出更多的回报。

同时，企业人才管理是企业经营战略的一部分，这要求企业围绕战略目标，系统地看待企业人力资源管理，以指导整个人力资源工作。企业决策者在制订战略时，应同步思考未来发展所需要的人力配置。

【方案】

生物技术创业企业要想留住人才，一要建立完善、合理的绩效考核、激励机制，二需要有效的人力资源开发手段、方法和技术。

1. 创业者（总经理）亲自抓人力资源工作，以便充分发挥人才的支撑作用；
2. 建立以岗位分析为起点，绩效考核为中心，薪酬分配为结果的基础人力资源管理体系；
3. 着重做好以下几方面工作：
 - （1）加强内部沟通机制。通过在公司内定期举办讨论、交流会等措施，让员工与创业者全面、坦诚地进行双向沟通。同时，设立意见箱，鼓励员工多提意见和建议，并对切实可行的好意见予以重奖。
 - （2）改善激励机制。高薪是能吸引人，但它不一定能留住人，而精神的激励，成就感、认同感才是留住人才的重要因素，但这一点却往往被忽视。研究发现，工资和奖金

因素在工作重要性的排列中列第6和第8位,第1位是成就感,依次是被赏识、工作本身、责任感、晋升的机会。因此,举办经验交流会,让公司中优秀的员工将他们的经验与大家共享,让大家都来认可他们的工作成就;为员工提供晋升机会;推行参与式的管理等措施,都是值得推行的激励措施。

(3) 注重员工的职业生涯规划。要想留住人才,不但需要充分发挥他们的作用,还要让他们有明确的奋斗目标。这就要求创业者帮助员工进行职业生涯规划,了解员工任务完成情况、能力状况、需求、愿望,设身处地帮助员工分析现状,设定未来发展的目标,制定实施计划,使员工在为公司的发展做贡献的过程中实现个人的目标,让事业来留住人才。

(4) 加强对员工的培训。一方面,通过培训,可以改变员工的工作态度,增长知识,提高技能,激发他们的创造力和潜能,提高企业运作效率和销售业绩,使企业直接受益;另一方面,也增强员工自身的素质和能力,让员工体会到企业对他们的重视,就会认识到培训是公司为他们提供的最好福利,是公司给他们的最好礼物。同时,从公司未来发展的角度看,教育和培训跟上了,人才就具有了连续性,而且凝聚力也会大大加强。

【点评】

生物技术创新企业要想真正留住人才,必须尽早树立现代人力资源观,不仅要把人力作为一种资源,而且应当作为一种创造力越来越大的资本进行经营与管理。

除了观念改变,还应注意:(1) 将员工的个人成长融入企业的长远规划之中,让企业的发展为员工提供更大的空间和舞台,让员工成长推动企业的更大发展,让员工在企业有自己明确的奋斗目标,感到自己在企业里“有奔头”、有价值,愿意在企业长期干下去;(2) 在公平、合理的激励机制下建立薪酬体系、晋升制度,如果企业效益增加了,员工的收入不能相应提高,吸引人、留住人将是一句空话;(3) 营造一个和谐的工作环境和人际关系氛围,让员工能够在工作中找到并享受乐趣。

疑难诊治 Diagnosis and treatment

困惑9年的成长烦恼

有这么一家企业,前年销售额还有几百万,去年调整主营业务,销售额急速下滑勉强达到百万元。创建近10年时间,为什么会走到濒临倒闭的地步?

痴迷于技术研发是该企业的一个显著特点。其创业团队都是技术出身,大多仍在高校任职,在申请国家项目资助方面可谓如鱼得水。对于企业收入急剧下降的原因,企业负责人将之归咎于国内市场发展缓慢,难以留住市场、管理方面的人才,更难以吸引到有一定能力人才的加盟。企业陷入较为被动的恶性循环之中。

读者朋友,在了解该企业的困惑、烦恼和发展窘境后,您是怎样判断的呢?欢迎来信,分享您的真知灼见,不讲道理,只提有操作性和实用性的小建议,使您的建议得以传播,产生更大的价值与更多读者共享。千字左右即可,投稿邮箱xbz805@163.com。编辑部也将邀请专家、导师进行点评,出谋划策,并于下期刊载。

用“干股”留住“骨干”：有限公司股权激励风险与控制

上海宋海佳律师事务所 宋海佳 郭睿

【典型案例】

上海江东科技有限公司（化名）在初创期时通过赠与2%股权的激励方式吸纳公司技术部门骨干王某成为公司的股东，当时公司净资产仅为300万元人民币。通过几年的发展，江东公司发展迅猛，公司净资产已达9000万元人民币。此时，王某向公司提出离职申请并要求公司其他股东回购他所持有的股权，公司虽然极力挽留但王某去意已决。在办理股权转让手续时，公司提议以王某入股时的净资产作为基准价进行回赎，但王某却主张以其离职时的净资产为基准价他才同意转让。6万元变成了180万元，江东公司为了尽快能从公司人合性危机中解脱出来，其他股东最终也只能花180万元回购了王某持有的股权。

【可能涉及的法律风险】

论及双方产生争议的原因，是因为江东公司当时在作股权激励时没有意识到“干股”所带来的法律风险，没有对股权激励方案作出一个整体的筹划方案。笔者通过分析，将以“干股”进行股权激励所涉法律风险归结到以下几点：

1. 劳动关系解除无涉股东身份的变化。如前所述，员工取得干股后便具有了劳动者和股东的双重身份，劳动关系和股东关系是两种不同的法律关系，所基于的事实和法律均不相同，无论是因“干股”受让人即员工不能胜任工作被用人单位解除劳动关系，还是员工自己提出解除劳动关系，均不导致股东身份的否认，因此，即使“干股”受让人不再为公司工作，但他仍然是公司的股东，依然可以依照《公司法》的规定行使分红权等股东权利。

2. 股东关系处理不当会将公司推入诉讼不断的漩涡。“干股”受让人成为公司股东后，无论持有1%的股权还是99%的股权，均有权行使《公司法》所规定的各项股东权利，这主要包括知情权、表决权和盈余分配权，若股东关系处理不好，会引发一系列股东诉讼纠纷，而这些纠纷往往流程漫长，耗费公司大量的人力和财力，相对于正处在创业阶段或初步发展阶段的科技企业来说，如果处理不得当，不但会影响公司发展的整体战略部署，而且有可能对本来就底子薄弱的小型微利企业造成致命打击。

3. 股东增加会在一定程度上降低决策效率。公司“干股”的受让人成为股东后，公司的重点决策都必须按照《公司法》和公司章程的规定召开各种会议进行表决，无论这些“干股”的受让人的表决仅流于形式还是真正起到决定性影响，都势必会在程序上拉长公司决策产生的过程，一定程度上造成公司决策效率的降低。

4. “干股”转让中的税务法律问题也不容忽视。假设激励员工的股权是老股东出让的，则是否缴税要分两种情况：

第一种情况是该股权通过无偿赠与来转让，那么赠与人无需缴税，但受赠人的纳税义务不一定会被豁免。因为虽然根据现行法律规定受赠股权为非税行为，但某些地方的税务机关为了防止有人利用股权赠与规避纳税义务，已规定受赠股权免税仅限对于继承、遗产处分、直系亲属之间无偿赠予股权的情况，对于其他情形，受赠人因无偿受赠股权取得的

受赠所得, 应按照“财产转让所得”项目以20%的税率缴纳个人所得税。

第二种情况是该股权通过平价或低价来转让, 若转让时个人股东享有的股权比例所对应的净资产份额高于其出资额的, 那么税务机关有权按净资产核定股权转让价格, 并按公允价值计征所得税。

此外, 假设激励员工的股权是由公司资本公积金转增资本而来, 则员工所得增资部分的股权按照法律规定为“工资、薪金所得”, 应按照九级累进税率计征个人所得税。还有, 若激励员工的股权以期权(行权)的形式约定转让的, 那么税务问题也是按上述方式处理的。

【法律风险防控】

经过上述分析, 笔者认为有必要在公司谋划股权激励方案时对相关法律风险防控进行必要的筹划, 以最大限度地保证股权激励方案的最终目的能够真正实现。

首先, 公司在设计股权激励方案时就应当在公司章程和股权转让协议中约定股权退出机制。可以明确约定好股权退出的条件和股权转回时的受让对象, 如设计一些岗位绩效考核指标, 当“干股”的受让人业绩达不到公司要求时, 公司即可强令要求其将股权转让给特定的标的股东。当然亦可以就股权退出限定期限, 以保证股权激励能够惠及更多的优秀员工。

其次, 要在股权激励方案筹划时就决定股权回购的认购价格。应当在公司章程或股权转让协议中约定股权认购的基准价格和作价依据, 既可以约定以“干股”受让时公司的净资产为基准, 也可以约定以股权退出时的净资产公允价值为基准。

再次, 不管“干股”的受让人是多大的股东, 都要尊重他们的股东权益。不要认为这些“干股”股东仅拿分红就行了, 对于公司的账务和重大决策无权过问, 股权激励的初衷就是为了使得这些优秀的员工在公司找到“归属感”, 通过让他们积极参与公司的经营管理来最大限度地激发他们自身的才干和潜能, 若肆意剥夺这些“干股”股东的权益, 不但不利于发挥股权激励的效果, 反而容易滋生纠纷, 最终不利于公司的长期发展。

最后, 要规范公司的人力资源管理体系。建立健全公司各项规章制度, 规范公司的薪资待遇制度和绩效考核制度, 一方面是为了创造良好的企业文化, 吸纳更多优秀的骨干员工成为公司的所有者, 使其能够更好地发挥自身才能; 另一方面也是为了防止这些“骨干”在获得股东身份后停滞不前、坐享其成, 公司在他们达不到股权激励初始期望和目的时, 可以有理有据地剥夺其股东地位, 进而最大限度地避免股东间纠纷诉讼的发生。

上海宋海佳律师事务所

专注于公司法和税法的法律服务机构, 致力于解决科技企业运营中所涉及的股东权益、投资并购、资产重组、税务筹划、国企改革、债务纠纷等法律问题

地址: 上海市浦东新区乳山路506弄47号102室

邮编: 200135 电话: 021-58855985

邮箱: lawyer@cpa-lawyers.com 网址: <http://www.cpa-lawyers.com>

研发费用加计扣除税收优惠政策该如何享受

知晓研发费用加计扣除政策的创业者和企业不少，但真正能理解透彻的人很少，也因其要求高，执行难，能够享受该优惠政策扶持的企业并不多。再加上税收优惠政策较多，淡化了企业对该项政策的关注度。

聚科生物园区内大多数企业创建前几年，最主要的支出就是技术研发方面的投入，如能充分享受加计扣除政策，就可以用更多的资金投入技术研发，加大企业的技术储备，加快产业化进程。

所谓研发费用加计扣除，举例来说，一家企业以100元的研发投入，可以按150元进行税前扣除，按企业所得税税率25%计算，企业可以少交所得税37.5元，只减少企业税后利润62.5元。

要想真正享受到加计扣除政策的扶持，需要注意的方面非常多，对企业的要求比较高，需企业研发管理部门与财务部门、人事部门密切配合才能达到要求，企业可以联系园区常年服务顾问上海宋海佳律师事务所和上海汇成税务师事务所实施专业的税务筹划。这里，结合相关资料做一个简单的解读，提醒大家应该注意哪些问题。

一是，研究开发费用加计扣除适用于财务核算健全并能准确归集研究开发费用的居民企业，且企业必须对研究开发费用实行专账管理，准确归集填写年度可加计扣除的各项研究开发费用实际发生金额。企业在一个纳税年度内进行多个研究开发活动的，应按照不同开发项目分别归集可加计扣除的研究开发费用额。

二是，并不是企业所有的研究开发活动都可以加计扣除，研究开发活动是指企业为获得科学与技术新知识，创造性运用科学技术新知识，或实质性改进技术、工艺、产品（服务）而持续进行的具有明确目标的研究开发活动。

三是，并不是符合规定项目的研发费用都可以加计扣除，只有8类符合规定项目的研究开发费用才可以加计扣除。

四是，符合规定的研发费用，在企业所得税年度汇算清缴时，实行自行申报并加计扣除办法。

五是，企业以前享受过的加计扣除项目，要继续享受加计扣除的，一律按照规定重新办理相关手续。

六是，有研究开发项目享受加计扣除的企业，经税务机关审核批准，可按上年度应纳税所得额的季度平均额预缴当年企业所得税。企业可在每年的3月10日之前，向其主管税务机关提出书面申请，并填报由主管税务机关印制并提供的申请表。预缴方式一经确定，一个纳税年度内不得变更。

七是，涉及跨年度研究开发项目应在变动年内向主管税务机关办理变更登记。

八是，企业还应分类（自行开发、委托开发、合作开发、集中开发）报送《上海市企业研发项目情况表》。

运用享受好加计扣除政策，对于筹划企业税收，减轻企业税负，意义十分重大。2010年度“企业研究开发费用税前扣除政策”即将于企业所得税年度汇算清缴前结束，企业可将研发项目资料报送区税务机关。

新西兰的湖与鸟

上海聚瑞生物技术有限公司 陶潜怡

我认为新西兰最吸引人的并不是雪山,除了那些清凌凌的小镇,最动人的莫过于湖,以及湖面上此起彼伏的鸟儿。

这一程不知道路过多少湖,知名的不知名的,有些是路边安静的一汪绿水,有些像丛林中央随意的一道河流。车一弯, Lake Hawea就在眼前了,蜿蜒地随着群山伸向远方。搞不懂阳光到底想怎么打扮这片山水,怎么就能把云彩和山头照耀成了金黄色的,还是透明的金黄色。天很清,湖水像宝蓝色,我还是搞不懂这水怎么能这么细腻安宁,丝绸般润滑,仿佛纹丝不动却又仿佛从魂灵深处随性灵动。湖衬着山,山托着云,云连着天,那些金黄色倒影在湖面上,和湖边泛着秋黄的植物互相呼应。都没有清晰的轮廓,一切色彩都天地间氤氲。好几次,我想喝声彩,只是都在喉咙口噎住了,大概是此山此湖的沉静美色夺人心魄,我根本不知道怎么为它喝彩。

瓦那卡湖就在街边,湖水还是那种宝蓝色的,它不是沿着青山延伸而是被青山包围其中。太阳毫不偏心地也打扮着它,阳光在山体起伏棱角的地方折射出绿和金的层次。湖边有棵落完叶子的树,只剩下枝条垂挂着,如同我们熟悉的柳树模样,夕阳下它通体金黄,在整个画面中点睛一般的绝妙。水边的石子路有老外散步,有年轻人坐在一起聊天,白色的鸟儿比游人多多了,就在你脚边肆意溜达,不时飞起不时擦着湖面掠过,划碎它自己在湖面的倒影,激起湖面一道悠长的涟漪。

这个国家曾经是鸟岛,鸟在这里安家的历史远远长于人类,好在人类来了并没有剥夺鸟儿的天地,它们依然能够我行我素地生活。它们没有天敌,生活环境太优越了,优越到了很多时候都不需要飞翔,所以国鸟kiwi已经退化到了没有翅膀和尾巴。政府细致入微地照顾着各类鸟儿,却从不娇惯它们,即便冬天食物少了,政府都呼吁人们不许喂养路边乞食的小鸟,以免它们依赖惯了,退化了自然捕食生存的能力。人们也绝对地响应政府的要求,我们给它们拍照逗它们玩耍,但是没有人给它们食品。国人的独生子女教育,莫非也应该学学新西兰政府对鸟儿的“狠心”。

Rotorua湖除了清澈以外倒没见特色,亮采的就是这里的鸟儿了。清晨的阳光照在黑天鹅身上,让它们的羽毛和身后湖水的波纹也泛起了金色,它们抬起脖颈,侧着脑袋,若无其事地缓缓游过,仿佛告诉你它们美它们自己的,其实不稀罕阳光的打扮。不远处的湖面上有成千上百的鸟,飞翔捕鱼,这里是它们的天堂,是地球上最接近自然的地方。这里有世界著名的地热温泉,我泡在水池里,露天,冬季,赤裸着双臂双腿和整个背部,但是依然被蒸腾得浑身软软的。有片刻,我伸出双臂趴在弯曲的池沿,远望温泉前方夕阳之下的Rotorua湖和湖面上此起彼伏的白色飞鸟,微烫的水,近处远处袅袅的地热蒸汽,淡淡的硫磺气味,以及池边的花草,夜色明月,我已最接近自然,我就在自然之间。

在国内我只游过2种湖,一种是江南的湖水,清丽浅淡,如同水墨画。一种是崇山峻岭间的西部湖泊,那种严酷豪放不是用美丽来形容的。而这里湖泊让人想起油画,有时浓彩重墨,有时又好像恬静纯朴。这些湖岸的闲趣主要因为它们就在走出家门几步的地方,就是居家生活的一部分而已,湖边完全没有圈起来的商业痕迹,就是一个想起来了过来走走聊聊的地方,这大概是国内湖泊最难寻找的特点吧。

《聚科创业》赠阅回执

尊敬的读者：

您好！

《聚科创业》创刊号与您见面了。感谢您对聚科事业的支持。如若您在好友、同事或领导处看到本刊，请与我们联系确定赠阅事宜。

为了保证内刊赠阅的准确性，请您给我们编辑部发邮件、传真或者拨打我们的电话，提供您的以下资料：

姓名		职务	
公司		电话	
地址		邮编	
手机		传真	
邮箱		qq 或 msn	

我们将尽快把刊物（纸质版或电子版）邮发给您。

《聚科创业》编辑部

电话：13636481778，QQ：58917028，

Email: xbz805@163.com, MSN: xbz805@hotmail.com

《聚科创业》约稿函

《聚科创业》将牢记创刊使命，紧紧锁定服务创业者和企业，整合资源，营造环境，向企业传递解读政府政策信息和技术、市场资讯，加强企业间的横向联系和信息沟通；报道典型，展示企业风采，吸引外部各类资源对企业的关注和支持，交流创业心得，丰富员工与创业者的创业生活；加大创业辅导力度，共享创业成功经验，营造创新创业文化氛围。

如果您是聚科的支持者，请提起您的笔，让我们知晓创新创业的新思维、新方式、新渠道、新资源，让我们走在成功的正确路上，想方设法离成功更近一点。

如果您是园区的创业者，请提起您的笔，让我们分享您创业的万丈豪情，抑或是充满教训和启示的曲折故事，让我们在倾诉与聆听中分享属于创业者特有的精神食粮。

如果您是园区企业的员工，请提起您的笔，让我们共同推动园区和企业创新创业文化建设，让创业精神流淌在我们每一个人心中，感染着，传播着。

如果您是聚科的服务者，请提起您的笔，道出聚科一路走来的艰辛与欢欣，道出聚科人服务企业成长的诚意、手段、能力和感悟思考，为孵化器行业贡献聚科智慧。

请提起您的笔，把您的所思、所感、所悟化作文字，为聚科生物园区以及徐汇区生物医药产业发展增光添彩。

来文体裁不限，无具体字数要求，有话则长，无话则短，可以是故事、散文、感想、建议等等任何文体，书法、摄影、书评、影评都欢迎。

我们恭候您的赐稿。

《聚科创业》编辑部

邮箱: xbz805@163.com

编者按：大道理大家都懂，不愿意多听，创新管理方面的知识也多生涩难懂。编者寻觅到若干篇蕴含创新管理理念的经典小故事，将逐期与读者共享，希冀对您有所助益。

用人之道

去过庙的人都知道，一进庙门，首先是弥勒佛，笑脸迎客，而在他北面，则是黑脸的韦陀。但相传在很久以前，他们并不在同一个庙里，而是分别掌管不同的庙。

弥勒佛热情快乐，所以来的人非常多，但他什么都不在乎，丢三拉四，没有好好地管理账务，所以依然入不敷出。而韦陀虽然管账是一把好手，但成天阴着个脸，太过严肃，搞得人越来越少，最后香火断绝。

佛祖在查香火的时候发现了这个问题，就将他俩放在同一个庙里，由弥勒佛负责公关，笑迎八方客，于是香火大旺。而韦陀铁面无私，锱铢必较，则让他负责财务，严格把关。在两人的分工合作中，庙里一派欣欣向荣景象。

其实在用人大师的眼里，没有废人，正如武功高手，不需名贵宝剑，摘花飞叶即可伤人，关键看如何运用。

鹦鹉

一个人去买鹦鹉，看到一只鹦鹉前标：此鹦鹉会2门语言，售价200元。

另一只鹦鹉前则标道：此鹦鹉会4门语言，售价400元。该买哪只呢？两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。

结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉，毛色暗淡散乱，标价800元。

这人赶紧将老板叫来：这只鹦鹉是不是会说8门语言？

店主说：不。

这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个价呢？

店主回答：因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。

该故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。相反许多能力非常强的人却因为过于完美主义，事必躬亲，什么人都不如自己，最后只能做最好的攻关人员，销售代表，成不了优秀的领导人。

袋鼠与笼子

一天，动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以他们决定将笼子的高度由原来的10米加高到20米。结果第二天他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定再将高度加高到30米。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到100米。

一天，长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊。“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。“很难说，”袋鼠说，“如果他们再继续忘记关门的话！”

管理心得：事有“本末”、“轻重”、“缓急”，关门是本，加高笼子是末，舍本而逐末，当然就不得要领了。管理是什么？管理就是先分析事情的主要矛盾和次要矛盾，认清事情的“本末”、“轻重”、“缓急”，然后从重要的方面下手。



上海聚科生物园区
Shanghai Juke Biotech Park

营造集群创新生态环境 服务生物企业成长壮大

这里正入驻 自然堂、富优基尼、赛福、英骏、希亚克、博康、新媒化工设计院、百傲、嘉盛、威尔德……
我们抚育出 莱博、安必生、孚科狮、威智、博速、聚瑞、优贝德、科利、唯卓、中科新生命、迈飞、
瑞恒、芝草、隆瑞、东湖、恒和……
您还需犹豫吗……

上海聚科生物园区，国家级生物技术专业孵化器，
专业化的服务团队为您提供“**创业苗圃+专业孵化+专业加速**”的
链式体系化、个性化服务，和集研发、办公、商务、展示、休闲于一体的创新环境。

产业定位：**医药生物技术类，农业生物技术类，环境生物技术类**

地址：上海市桂平路333号（紧靠漕河泾开发区，与徐家汇、万体馆商圈为邻）

网址：www.jkbp.com

 电话 **021-54489815 021-54486360**

